

# Den tyska lagen om arbetstagarinflytande i europabolag – (SE-Beteiligungsgesetz - SEBG)

Datum för utfärdandet: 2004-12-22

Denna lag genomför rådets direktiv 2001/86/EG av den 8 oktober 2001 om komplettering av stadgan för europabolag vad gäller arbetstagarinflytande (EGT L 294, sid. 22).

## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

|  |    |
|--|----|
| Del 1 Allmänna bestämmelser.....   | 3  |
| § 1 Lagens syfte .....   | 3  |
| § 2 Definitioner.....  | 4  |
| § 3 Lagens tillämpningsområde.....   | 5  |
| Del 2 Det särskilda förhandlingsorganet.....   | 5  |
| Kapitel 1 Förhandlingsorganets inrättande och sammansättning.....                                | 6  |
| § 4 Informationer från bolagsledningen.....  | 6  |
| § 5 Det särskilda förhandlingsorganets sammansättning.....                                       | 6  |
| § 6 Personliga förutsättningar för de tyska ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet..... | 7  |
| § 7 Fördelning av de tyska platserna i det särskilda förhandlingsorganet.....                    | 7  |
| Kapitel 2 Valorgan .....   | 8  |
| § 8 Valorganets sammansättning; direkta val .....  | 8  |
| § 9 Inkallande av valorganet .....   | 9  |
| § 10 Val av ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet .....                                | 9  |
| Kapitel 3 Förhandlingar .....  | 10 |
| § 11 Informationer om ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet.....                       | 10 |
| § 12 Möten; arbetsordning .....  | 10 |
| § 13 Samarbete mellan det särskilda förhandlingsorganet och ledningen.....                       | 11 |

|   |    |
|---|----|
| § 14 Biträde av experter och representanter för lämpliga externa organisationer ..... | 11 |
| § 15 Beslutfattande i det särskilda förhandlingsorganet.....                          | 11 |
| § 16 Inledande eller avbrytande av förhandlingarna.....                               | 12 |
| § 17 Protokoll.....   | 12 |
| § 18 Återupptagande av förhandlingarna.....   | 12 |
| § 19 Kostnader i samband med det särskilda förhandlingsorganet.....                   | 13 |
| § 20 Förhandlingarnas längd .....   | 13 |
| Del 3 Arbetstagarinflytande i SE-bolaget.....   | 13 |
| Kapitel 1 Ordning för arbetstagarinflytande enligt avtalet.....                       | 13 |
| § 21 Avtalets innehåll.....   | 13 |
| Kapitel 2 Lagstiftning om arbetstagarmedverkan.....                                   | 15 |
| Avsnitt 1 Lagstiftning om SE-företagsråd .....  | 15 |
| § 22 Förutsättningar.....   | 15 |
| § 23 Inrättande av ett SE-företagsråd .....   | 15 |
| § 24 Möten och beslut.....  | 16 |
| § 25 Prövning av SE-företagsrådets sammansättning.....                                | 16 |
| § 26 Beslut att inleda nya förhandlingar .....  | 16 |
| § 27 SE-företagsrådets befogenheter .....   | 16 |
| § 28 Information och samråd en gång om året.....                                      | 17 |
| § 29 Information och samråd om särskilda omständigheter .....                         | 17 |
| § 30 SE-företagsrådets informationsplikt.....   | 18 |
| § 31 Vidareutbildning.....  | 18 |
| § 32 Experter.....  | 18 |
| § 33 Kostnader mm.....  | 18 |
| Avsnitt 2 Lagstadgad rätt till medverkan .....  | 19 |
| § 34 Särskilda förutsättningar.....   | 19 |
| § 35 Medverkanderättens räckvidd .....  | 20 |

|  |    |
|--|----|
| § 36 Fördelning av mandat och tillsättning.....            | 20 |
| § 37 Entledigande och överklagande.....                    | 20 |
| § 38 Rättigheter; intern organisation .....                | 21 |
| Avsnitt 3 Tendensskydd.....                                | 21 |
| § 39 Tendensföretag.....                                   | 21 |
| Del 4 Samarbetsprinciper och skyddsbestämmelser .....      | 22 |
| § 40 Förtroendefullt samarbete.....                        | 22 |
| § 41 Tystnadsplikt; sekretess .....                        | 22 |
| § 42 Skydd för arbetstagarrepresentanter.....              | 23 |
| § 43 Förbud mot missbruk .....                             | 23 |
| § 44 Missgynnandeskydd .....                               | 23 |
| Del 5 Straff- och bötesföreskrifter; slutbestämmelser..... | 24 |
| § 45 Straffföreskrifter .....                              | 24 |
| § 46 Bötesbestämmelser .....                               | 25 |
| § 47 Tillämpning av nationell lagstiftning .....           | 25 |

## DEL 1 ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

### § 1 LAGENS SYFTE

(1) Lagen innehåller bestämmelser om arbetstagarinflytande i europabolag (SE) i enlighet med rådets förordning (EG) nr. 2157/2001 av den 8 oktober 2001 om en stadga för europabolag (SE-bolag) (EGT L 294, sid. 1). Lagens syfte är att säkerställa arbetstagarnas rätt att medverka vid beslutfattandet inom bolagen. Utformningen av arbetstagarinflytandet i SE-bolag rättar sig efter deras redan tidigare förvärvade medverkanderättigheter i de bolag som bildar SE-bolaget.

(2) Ett avtal om arbetstagarinflytande i SE-bolag ska inrättas för att säkerställa arbetstagarnas rätt till gränsöverskridande information, samråd, medverkan och andra former av inflytande. Kommer ett avtal inte till stånd, ska arbetstagarinflytandet i SE-bolaget regleras i lag.

(3) Bestämmelserna i denna lag samt det avtal som ska träffas enligt andra stycket ska utformas så, att de förverkligar Europeiska gemenskapens målsättning att säkerställa arbetartagarinflytandet i SE-bolag.

(4) Principerna i första till tredje stycket gäller även för strukturförändringar i ett redan grundat SE-bolag samt för deras konsekvenser för de berörda bolagen och deras anställda.

## § 2 DEFINITIONER

(1) Begreppet arbetstagare rättar sig efter respektive medlemsstats lagar och författningar samt sedvänjor. Som arbetstagare i inhemska företag eller driftsenheter anses alla kollektivanställda och tjänstemän samt anställda under utbildning och de högre tjänstemän vara som nämns i 5 §, tredje stycket, andra meningen i den tyska lagen om företagens organisation (Betriebsverfassungsgesetz) oberoende av om de arbetar på eller utanför företaget eller med telearbete, Som arbetstagare räknas även anställda som i huvudsak arbetar hemma åt företaget eller en driftsenhet.

(2) Deltagande bolag är sådana bolag som direkt deltar i bildandet av ett SE-bolag.

(3) Dotterbolag är juridiskt självständiga företag som ett annat bolag kan utöva ett bestämmande inflytande över i enlighet med artikel 3, andra till sjunde stycket i rådets direktiv nr. 94/45/EG av den 22 september 1994 om inrättandet av ett europeiskt företagsråd eller ett förfarande i gemenskapsföretag för information till och samråd med arbetstagare (L 254, sid. 64). 6 §, andra till fjärde stycket i den tyska lagen om europeiska företagsråd av den 28 oktober 1996 (ty. författningssamlingen I sid. 1548, 2022) ska tillämpas.

(4) Berörda dotterbolag eller driftsenheter är dotterbolag eller driftsenheter till ett deltagande bolag som eventuellt ska bli dotterbolag eller driftsenheter till ett europabolag när detta bildas.

(5) Ledningsorgan är det organ som direkt deltar i bildandet av ett SE-bolag med de berörda bolagen eller SE-bolaget självt och som sköter bolagets affärer och representerar det utåt. I de berörda bolagen är detta tillsyns- eller förvaltningsorganet, i SE-bolaget är det bolagsledningen eller de verkställande direktörerna.

(6) Arbetstagarrepresentation är varje form av organ som representerar arbetstagarna enligt den tyska lagen om företagens organisation (Betriebsverfassungsgesetz) (företagsråd, centralt företagsråd, koncernföretagsråd) eller ett organ som bildats i enlighet med 3 §, första stycket, punkt ett till tre i den tyska lagen om företagens organisation).

(7) SE-företagsråd är arbetstagarnas representationsorgan i ett SE-bolag inrättat i enlighet med 21 § eller genom lagstiftning i enlighet med 22-33 §§ för att tillvarata arbetstagarnas rätt till information och samråd i SE-bolaget, dess dotterbolag och

driftsenheter samt, om det har avtalats, medverkan och övriga former av medinflytande i SE-bolaget.

(8) Arbetstagarinflytande är alla mekanismer – inklusive information, samråd och medverkan, genom vilka arbetstagarrepresentanterna kan utöva inflytande på beslut som fattas inom bolaget.

(9) Rätt till medinflytande är en rätt som arbetstagarna och deras representanter har till information, samråd, medverkan och övriga former för medinflytande. Dit kan också höra att utöva dessa rättigheter i de koncernföretag som ingår i SE-bolaget.

(10) Med information avses information till SE-företagsrådet eller andra arbetstagarrepresentanter från SE-bolagets ledning om frågor som rör själva SE-bolaget eller något av dess dotterbolag eller driftsenheter belägna i en annan medlemsstat eller om frågor som faller utanför de behöriga organens befogenheter i en enskild medlemsstat. Tidpunkt, form och innehåll ska väljas så att arbetstagarrepresentanterna har möjlighet att göra en noggrann bedömning av eventuella konsekvenser och eventuellt förbereda samråd med SE-bolagets ledning.

(11) Med samråd avses upprättandet av en dialog och ett meningsutbyte mellan SE-företagsrådet eller andra arbetstagarrepresentanter med SE-bolagets ledning eller ett annat behörigt ledningsorgan med egen beslutsrätt. Tidpunkt, form och innehåll måste ge SE-företagsrådet möjlighet att, på grundval av tillhandahållen information, lämna synpunkter på de åtgärder som SE-bolagets ledning planerar, vilka kan beaktas i SE-bolagets beslutsprocess.

(12) Med medverkan avses det inflytande som arbetstagarna utövar på ett bolags verksamhet i form av rätten att

1. välja eller utnämna en del av ledamöterna i bolagets tillsyns- eller förvaltningsorgan, eller
2. föreslå eller avvisa utnämningen av en del eller alla ledamöterna i bolagets tillsyns- eller förvaltningsorgan.

### § 3 LAGENS TILLÄMPNINGSOMRÅDE

(1) Denna lag gäller för SE-bolag med säte i Tyskland. Oberoende av SE-bolagets säte gäller lagen även för anställda i ett SE-bolag som är sysselsatta i Tyskland samt för deltagande bolag, dotterbolag och driftsenheter.

(2) Medlemsstater i denna lags mening är medlemsstaterna i Europeiska unionen samt de övriga stater som är belägna i det Europeiska ekonomiska samarbetsområdet.

## DEL 2 DET SÄRSKILDA FÖRHANDLINGSORGANET

#### § 4 INFORMATIONER FRÅN BOLAGSLEDNINGEN

(1) Det särskilda förhandlingsorganet ska bildas på skriftlig uppmaning från ledningen. Förhandlingsorganets uppgift är att träffa ett skriftligt avtal om arbetstagarnas medinflytande i SE-bolaget.

(2) När ledningsorganen planerar att bilda ett SE-bolag ska de informera arbetstagarrepresentationerna och arbetsledarnas förtroendeorgan i de deltagande bolagen, dotterbolagen och driftsenheterna om planerna att bilda ett SE-bolag. Finns inget representationsorgan för arbetstagarna ska de anställda informeras direkt. Information ska lämnas utan särskild uppmaning och omedelbart efter det att planerna på en fusion eller bildandet av ett holdingbolag eller en ombildning har blivit kända eller efter det att en överenskommelse träffats om en plan att bilda ett dotterbolag.

(3) Informationen gäller i synnerhet

1. De deltagande bolagens identitet och struktur, berörda dotterbolag och driftsenheter och deras uppdelning på medlemsstaterna;
2. Existerande arbetstagarrepresentationer i dessa bolag och driftsenheter;
3. Antalet anställda i dessa bolag och driftsenheter samt totalsiffran för antalet arbetstagare i en medlemsstat;
4. Antalet arbetstagare som har rätt att medverka i de deltagande bolagens organ.

(4) Tidpunkten för fastställande av antalet anställda är den tidpunkt som anges i andra stycket.

#### § 5 DET SÄRSKILDA FÖRHANDLINGSORGANETS SAMMANSÄTTNING

(1) Ledamöter i det särskilda förhandlingsorganet ska väljas eller utnämnas för att representera arbetstagarna i de deltagande bolagen och i de berörda dotterbolagen och driftsenheterna i de enskilda medlemsländerna. För varje andel eller del av andel arbetstagare i en medlemsstat som överstiger 10 procent av det totala antalet anställda i de deltagande bolagen eller berörda dotterbolagen eller driftsenheterna ska en ledamot från denna medlemsstat väljas eller utnämnas.

(2) Om ett SE-bolag har bildats genom fusion ska så många ytterligare ledamöter väljas eller utnämnas till det särskilda förhandlingsorganet som behövs för att säkerställa att varje deltagande bolag som är registrerat och har anställda i den berörda medlemsstaten, och som kommer att upphöra som separat juridisk person, som resultat av den planerade registreringen av SE-bolaget representeras av minst en ledamot. Detta får inte innebära att de berörda arbetstagarna erhåller dubbel representation.

(3) Antalet extra ledamöter får inte överstiga 20 procent av det antal ledamöter som valts eller utnämnts enligt första stycket. Om enligt denna regel inte alla bolag som avses i andra stycket kan representeras av en extra ledamot ska dessa extraplatser tilldelas bolag i fallande ordning efter antalet arbetstagare som är anställda i bolaget. Det ska säkerställas att en medlemsstat inte får flera extraplatser så länge inte alla andra medlemsstater där det finns bolag som det ska tas särskild hänsyn till enligt andra stycket har fått en plats.

(4) Inträder förändringar i de deltagande bolagens, de berörda dotterbolagens eller driftsenheternas struktur eller anställningssiffror under det särskilda förhandlingsorganets verksamhetstid som skulle förändra det särskilda förhandlingsorganets konkreta sammansättning, så ska platserna i det särskilda förhandlingsorganet omfördelas. De behöriga ledningsorganen ska omedelbart informera det särskilda förhandlingsorganet om sådana förändringar. 4 §, andra till fjärde stycket gäller motsvarande.

#### **§ 6 PERSONLIGA FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR DE TYSKA LEDAMÖTERNA I DET SÄRSKILDA FÖRHANDLINGSGORGANET**

(1) De personliga förutsättningarna för ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet rättar sig efter respektive lagstiftning i de medlemsstater där de väljs eller utnämns.

(2) I Tyskland kan arbetstagare i bolagen och driftsenheterna samt fackliga representanter väljas till ledamöter i det särskilda förhandlingsorganet. För varje ordinarie ledamot ska en suppleant väljas.

(3) Om fler än två personer från Tyskland tillhör det särskilda förhandlingsorganet ska var tredje ledamot komma från en facklig organisation som har medlemmar i ett bolag som deltar i bildandet av SE-bolaget.

(4) Är fler än sex ledamöter i det särskilda förhandlingsorganet kommer från Tyskland ska minst var sjunde ledamot vara en arbetsledare.

#### **§ 7 FÖRDELNING AV DE TYSKA PLATSERNA I DET SÄRSKILDA FÖRHANDLINGSGORGANET**

(1) Ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet - se även 5 § ska väljas eller utnämnas i enlighet med respektive medlemsstats lagstiftning.

(2) När de inhemska ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet ska väljas ska samtliga bolag med säte i Tyskland som deltar i bildandet av SE-bolaget och som har tysk personal vara representerade med minst en ledamot i det särskilda förhandlingsorganet.

(3) Är antalet inhemska ledamöter i det särskilda förhandlingsorganet lägre än antalet bolag med säte i Tyskland som deltar i bildandet av SE-bolaget och som har inhemska

personal, ska platserna fördelas i fallande ordning efter antalet arbetstagare som är anställda i bolagen.

(4) Är antalet inhemska ledamöter i det särskilda förhandlingsorganet högre än antalet bolag med säte i Tyskland som deltar i bildandet av SE-bolaget och som har inhemsk personal, ska platserna först fördelas mellan de deltagande bolagen i enlighet med andra stycket och resterande platser i enlighet med den så kallade d'hontska maximalsiffermetoden (avrundning).

(5) Om inga inhemska bolag deltar i bildandet av SE-bolaget utan bara driftsenheter som tillhör utländska bolag gäller andra till fjärde stycket motsvarande.

## KAPITEL 2 VALORGAN

### § 8 VALORGANETS SAMMANSÄTTNING; DIREKTA VAL

(1) De ledamöter i det särskilda förhandlingsorganet som enligt denna lag eller en annan medlemsstats lagstiftning ska väljas för att representera de tyska arbetstagarna i de bolag som deltar i bildandet av SE-bolaget, de berörda dotterbolagen och driftsenheterna ska väljas av ett valorgan i hemliga och direkta val. I enlighet med 6 §, tredje stycket ska var tredje ledamot väljas på förslag av en facklig organisation som har medlemmar i ett företag som deltar i bildandet av SE-bolaget. Om bara ett valförslag görs måste det innehålla dubbelt så många kandidater som de fackliga representanter som ska väljas. Varje valförslag från ett fackförbund måste vara undertecknat av en representant för den fackliga organisationen. I enlighet med 6 §, fjärde stycket ska var sjunde ledamot väljas på förslag från arbetsledarnas representationsorgan. Tredje meningen gäller motsvarande. Om det inte finns något representationsorgan för arbetsledare i ett deltagande företag eller i en deltagande koncern, så kan de högre tjänstemännen lägga fram valförslag. Ett valförslag måste vara undertecknat av 50 eller en tjugondel av de röstberättigade högre tjänstemännen.

(2) Om bara en tysk koncern deltar i bildandet av ett SE-bolag, består valorganet av ledamöterna i koncernföretagsrådet eller, om ett sådant inte finns, av medlemmarna i de centrala företagsråden eller, om ett sådant inte finns på ett företag, av ledamöterna i företagsrådet. Driftsenheter som inte har något företagsråd och företag i en koncern representeras av koncernföretagsrådet, det centrala företagsrådet eller företagsrådet.

(3) Om bara ett företag deltar i bildandet av ett SE-bolag består valorganet av ledamöterna i det centrala företagsrådet eller, om ett sådant inte finns, av medlemmarna i företagsrådet. Ett företags driftsenheter representeras av det centrala företagsrådet eller företagsrådet.

(4) Berörs bara en driftsenhet av bildandet av ett SE-bolag består valorganet av företagsrådets ledamöter.



(5) Om en eller flera koncerner eller icke associerade företag deltar i bildandet av SE-bolaget eller om självständiga driftsenheter är berörda av bildandet så består valorganet av respektive arbetstagarrepresentationer på koncern-, företags- eller driftsenhetsplanet. Styckena två till fyra gäller motsvarande. Om en sådan arbetstagarrepresentation som anges i första meningen inte finns ska medlemmarna i valorganet väljas direkt av arbetstagarna. Valet inleds och genomförs av en valledning som väljs i samband med ett allmänt personalmöte som den tyska koncernledningen, företagsledningen eller driftsenhetens ledning inkallar. Det ska väljas lika många medlemmar i valorganet som en existerande arbetstagarrepresentation enligt andra till fjärde stycket skulle ha i form av ordinarie ledamöter; ifråga om valförfarandet gäller sjunde stycket, tredje till femte meningen motsvarande.

(6) Valorganet består av högst 40 ledamöter. Överskrids denna siffra ska antalet medlemmar i valorganet reduceras proportionellt enligt den d'hondtska maximalsiffermetoden.

(7) Finns ingen arbetstagarrepresentation i de fall som avses i andra till femte styckena väljer de anställda ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet i hemliga och direkta val. Valet inleds och genomförs av en valledning som väljs i samband med ett allmänt personalmöte som den tyska koncernledningen, företagsledningen eller driftsenhetens ledning inkallar. Ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet väljs enligt proportionalitetsprincipen. Om bara ett valförslag inlämnas sker valet enligt majoritetsprincipen. Alla valförslag från arbetstagarna måste vara undertecknade av minst en tjugondel av de röstberättigade arbetstagarna, dock minst tre, respektive högst 40 röstberättigade personer. I driftsenheter med upp till 20 röstberättigade arbetstagare räcker det med att två röstberättigade personer undertecknar förslaget. 8 §, först stycket, andra till sjätte meningen gäller motsvarande.

## § 9 INKALLANDE AV VALORGANET

(1) Med utgångspunkt från information från ledningen ska ordföranden i arbetstagarrepresentationen på koncernplanet, respektive om en sådan saknas, på företagsplanet eller, om en sådan också saknas, på driftsenhetsplanet bestämma

1. plats, dag och tid för när valorganet ska sammanträda;
2. antalet medlemmar från de olika arbetstagarrepresentationerna enligt 8 §, sjätte stycket;
3. kalla valorganet till sammanträde.

(2) Finns flera arbetstagarrepresentationer på ett och samma plan, åligger det ordföranden i den arbetstagarrepresentation som företräder de flesta arbetstagarna att avgöra punkt 1.

## § 10 VAL AV LEDAMÖTERNA I DET SÄRSKILDA FÖRHANDLINGSORGANET

(1) Minst två tredjedelar av medlemmarna i valorganet som företräder minst två tredjedelar av arbetstagarna måste vara närvarande vid valet. Medlemmarna i valorganet har lika många röster som antalet arbetstagare de representerar. Valet avgörs med enkel majoritet av de avgivna rösterna.

(2) I valorganet representerar arbetstagarrepresentationerna och de direktvalda medlemmarna alla arbetstagare i den organisatoriska enhet som de ansvarar för enligt 8 §, andra till femte stycket. Arbetstagare som inte är representerade enligt första meningen fördelas till lika delar mellan arbetstagarrepresentationerna inom respektive koncern.

(3) Om flera medlemmar i valorganet kommer från en och samma arbetstagarrepresentation fördelas rösterna så jämnt som möjligt dem emellan i relation till de arbetstagare som de företräder. Detta gäller även för sådana medlemmar i valorganet som har utsetts enligt 8 §, femte stycket, tredje meningen.

## KAPITEL 3 FÖRHANDLINGAR

### § 11 INFORMATIONER OM LEDAMÖTERNA I DET SÄRSKILDA FÖRHANDLINGSORGANET

(1) Medlemmarna i det särskilda förhandlingsorganet ska väljas eller utses inom tio veckor efter det att den i 4 §, andra och tredje stycket föreskrivna informationen har lämnats. Bolagsledningen ska omedelbart lämna information om namnen på medlemmarna i det särskilda förhandlingsorganet, deras adresser och vilket företag de tillhör. Bolagsledningen ska lämna dessa informationer till ledningarna för de lokala driftsenheterna och företagen, de lokala arbetstagarrepresentationerna och arbetsledarorganen samt de fackliga organisationer som finns representerade på företagsenheter i Tyskland.

(2) Förhandlingsförfarandet enligt 12 till 17 §§ ska tillämpas även om den tidsfrist som anges i första stycket, första meningen har överskridits av orsaker som arbetstagarna ansvarar för. Medlemmar som har valts eller tillsatts efter tidsfristens utgång kan intervensera i förhandlingarna när som helst.

### § 12 MÖTEN; ARBETSORDNING

(1) Så snart medlemmarna i det särskilda förhandlingsorganet har utsetts eller om 11 § ska tillämpas, efter det att tidsfristen i 11 §, första stycket, första meningen har gått ut, ska ledningsorganen kalla det särskilda förhandlingsorganet till konstituerande möte och informera ledningarna för de lokala driftsenheterna och företagen. Det särskilda förhandlingsorganet väljer internt en ordförande och minst två vice ordföranden och kan på egen hand utarbeta en skriftlig arbetsordning.

(2) Ordföranden kan inkalla ytterligare sammanträden.

### **§ 13 SAMARBETE MELLAN DET SÄRSKILDA FÖRHANDLINGSORGANET OCH LEDNINGEN**

(1) Det särskilda förhandlingsorganet och ledningsorganen träffar ett skriftligt avtal om arbetstagarinflytandet i SE-bolaget. Detta kräver ett förtroendefullt samarbete dem emellan.

(2) Ledningsorganen ska i god tid lämna alla nödvändiga informationer och ställa de handlingar som behövs till förfogande. I synnerhet ska det särskilda förhandlingsorganet informeras om planerna för bildandet av SE-bolaget och om själva genomförandet fram till registreringen. Parterna ska gemensamt bestämma när, hur ofta och var förhandlingarna ska äga rum.

### **§ 14 BITRÄDE AV EXPERTER OCH REPRESENTANTER FÖR LÄMPLIGA EXTERNA ORGANISATIONER**

(1) I förhandlingarna får det särskilda förhandlingsorganet biträdas av experter som de själv utser, till exempel representanter för tillämpliga fackliga organisationer på gemenskapsnivå för att biträda dem i arbetet. Experterna får på det särskilda förhandlingsorganets begäran i egenskap av rådgivare närvara vid förhandlingarna.

(2) Det särskilda förhandlingsorganet får besluta att meddela representanterna för lämpliga externa organisationer om när förhandlingarna ska börja.

### **§ 15 BESLUTFATTANDE I DET SÄRSKILDA FÖRHANDLINGSORGANET**

(1) Ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet som har valts eller utsetts i en medlemsstat representerar samtliga anställda arbetstagare i denna medlemsstat. Så länge inga ledamöter till det särskilda förhandlingsorganet har valts eller utsetts från en medlemsstat 11 §, andra stycket) anses arbetstagarna därifrån inte vara representerade.

(2) Om inte annat följer av tredje stycket och 16 §, första stycket ska det särskilda förhandlingsorganet fatta beslut med majoritet bland sina ledamöter, förutsatt att denna majoritet också representerar majoriteten av de representerade arbetstagarna. Varje ledamot från Tyskland representerar lika många arbetstagare.

(3) Om förhandlingsresultatet leder till en minskning av rätten till medverkan ska den majoritet som krävs för ett beslut att godkänna ett sådant avtal vara två tredjedelar av de ledamöter i det särskilda förhandlingsorganet som representerar minst två tredjedelar av arbetstagarna i minst två medlemsstater. Detta gäller

1. i det fall ett SE-bolag bildas genom fusion, om medverkan omfattar minst 25 procent av det totala antalet arbetstagare i de deltagande bolagen, eller
2. i det fall ett SE-bolag bildas genom att ett holdingbolag eller ett dotterbolag skapas, om medverkan omfattar minst 50 procent av det totala antalet arbetstagare i de deltagande bolagen och berörda dotterbolagen.

(4) En minskning av rätten till medverkan innebär, att

1. andelen arbetstagarrepresentanter i SE-bolagets tillsyns- eller förvaltningsorgan är lägre en motsvarande högsta andel i de deltagande bolagen, eller
2. rätten att välja, utnämna, föreslå eller avvisa ledamöter till SE-bolagets tillsyns- eller förvaltningsbolag tas bort eller begränsas.

(5) Om ett SE-bolag bildas genom ombildning kan ett beslut enligt tredje stycket inte tas.

## § 16 INLEDANDE ELLER AVBRYTANDE AV FÖRHANDLINGARNA

(1) Det särskilda förhandlingsorganet får besluta att avstå från att inleda förhandlingar eller att avbryta redan inledda förhandlingar. För att fatta ett sådant beslut krävs en majoritet på två tredjedelar av ledamöterna som måste representera minst två tredjedelar av arbetstagarna i minst två medlemsstater. Den lagstiftning som ska gälla för information och samråd med arbetstagarna är den lagstiftning som gäller i de medlemsstater där SE-bolaget sysselsätter arbetstagare.

(2) Ett beslut enligt första stycket avslutar förhandlingsförfarandet för att träffa avtal enligt 21 §. Har ett sådant beslut träffats ska enligt lag bestämmelserna i 22 till 33 §§ om SE-företagsrådet och 34 till 38 §§ om medverkan inte tillämpas.

(3) Bildas ett SE-bolag genom ombildning kan ett beslut enligt första stycket inte fattas, om arbetstagarna i bolaget som ska ombildas har medverkanderätt.

## § 17 PROTOKOLL

Ett protokoll som undertecknas av ordföranden och ytterligare en ledamot i det särskilda förhandlingsorganet ska innehålla

1. ett beslut om träffandet av ett avtal enligt 13 §, första stycket
2. ett beslut om att inte inleda eller att avbryta förhandlingarna enligt 16 §, första stycket och
3. de majoriteter, med vilka besluten tagits.

En kopia av protokollet ska skickas till ledningsorganen.

## § 18 ÅTERUPPTAGANDE AV FÖRHANDLINGARNA

(1) På skriftlig begäran från minst tio procent av arbetstagarna i SE-bolaget, dess dotterbolag och driftsenheter eller deras företrädare, dock tidigast två år efter det att ett beslut enligt 16 §, första stycket tagits, ska ett särskilt förhandlingsorgan bildas på nytt, dock med det förbehållet att SE-bolaget, dess dotterbolag och driftsenheter träder i de deltagande bolagens, dotterbolagens och driftsenheternas ställe. Parterna kan komma överens om att återuppta förhandlingarna tidigare.

(2) Om det särskilda förhandlingsorganet fattar beslut om att återuppta förhandlingarna med SE-bolagets ledning enligt första stycket, men ingen överenskommelse kan träffas ska enligt lag bestämmelserna i 22 till 33 §§ om SE-företagsrådet och 34 till 38 §§ om medverkan inte tillämpas.

(3) Planeras strukturförändringar i SE-bolaget som kan medföra en försämring av arbetstagarnas medverkanderätt, ska förhandlingar därom inledas på initiativ av SE-bolagets ledning eller SE-företagsrådet. Istället för att bilda ett nytt särskilt förhandlingsorgan kan förhandlingarna med SE-bolagets ledning föras av SE-företagsrådet i samförstånd med representanter för de arbetstagare som berörs av de planerade strukturförändringarna som hittills inte har varit representerade i SE-företagsrådet. Om ingen överenskommelse nås i dessa förhandlingar ska enligt lag bestämmelserna i 22 till 33 §§ om SE-företagsrådet och 34 till 38 §§ om medverkan tillämpas.

(4) Är första och tredje styckena tillämpliga ska bestämmelserna i del 2 gälla med undantag för att SE-bolagets ledning träder i ledningsorganens ställe.

## **§ 19 KOSTNADER I SAMBAND MED DET SÄRSKILDA FÖRHANDLINGSORGANET**

Alla erforderliga kostnader i samband med det särskilda förhandlingsorganets bildande och verksamhet ska bäras av de deltagande bolagen och efter SE-bolagets bildande av detta som huvudansvarig. I synnerhet ska lokaler, material, tolkar och kontorspersonal ställas till förfogande för sammanträdena i nödvändig utsträckning. Vidare ska de ersätta nödvändiga rese- och uppehållskostnader för ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet.

## **§ 20 FÖRHANDLINGARNAS LÄNGD**

(1) Förhandlingarna ska inledas så snart som det särskilda förhandlingsorganet har inrättats och kan fortgå i upp till sex månader. Med inrättande avses den dag då ledningsorganen har inbjudit till det särskilda förhandlingsorganets konstituerande möte.

(2) Parterna får gemensamt besluta att förlänga förhandlingarna utöver den tidsperiod som avses i första stycket upp till en period av totalt ett år efter det att det särskilda förhandlingsorganet har inrättats.

## **DEL 3 ARBETSTAGARINFLYTANDE I SE-BOLAGET**

### **KAPITEL 1 ORDNING FÖR ARBETSTAGARINFLYTANDE ENLIGT AVTALET**

## **§ 21 AVTALETS INNEHÅLL**

(1) Det skriftliga avtalet mellan ledningsorganen och det särskilda förhandlingsorganet ska, utan att det påverkar parternas självbestämmanderätt i övrigt och, om inte annat följer av sjätte stycket, ska innehålla följande regler:

1. avtalets tillämpningsområde inklusive företag och driftsenheter som ligger utanför medlemsstaternas territorium, såvida dessa ingår i avtalets tillämpningsområde;
2. SE-företagsrådets sammansättning, antalet ledamöter och fördelning av platserna, inklusive konsekvenserna av väsentliga förändringar i antalet arbetstagare som är sysselsatta i SE-bolaget;
3. SE-företagsrådets befogenheter och hur information och samråd med detta ska utformas;
4. Hur ofta SE-företagsrådet ska sammanträda;
5. De ekonomiska och materiella resurser som ska ställas till SE-företagsrådets förfogande;
6. Datum för avtalets ikraftträdande och dess löptid; de fall där avtalet bör omförhandlas samt det omförhandlingsförfarande som ska tillämpas.

(2) Om inget SE-företagsråd bildas ska parterna fastställa hur ett eller flera informations- och samrådsförfarande ska utformas. Första stycket gäller motsvarande.

(3) Om parterna träffar ett avtal om medverkan ska detta i synnerhet innehålla följande punkter:

1. Uppgifter om det antal ledamöter i SE-bolagets förvaltnings- eller tillsynsorgan som arbetstagarna har rätt att välja eller utnämna eller vilkas utnämnan­de de kan föreslå eller avvisa;
2. Vilket förfarande som ska användas när arbetstagarna väljer eller utnämner dessa ledamöter eller när de föreslår eller avvisar dem;
3. Dessa ledamöters rättigheter.

(4) Avtalet ska också reglera att innan strukturförändringar görs i SE-bolaget ska förhandlingar inledas om arbetstagarnas medverkan i SE-bolaget. Parterna får reglera vilket förfarande som ska tillämpas.

(5) Avtalet kan reglera att bestämmelserna i 22 till 33 §§ om SE-företagsrådet och 34 till 38 §§ om lagstadgad medverkan ska gälla helt eller delvis.

(6) Utan att det påverkar förhållandet mellan denna lag och andra bestämmelser om arbetstagarnas medverkan inom företaget ska, om ett SE-företag bildas genom ombildning, åtminstone samma nivå som den som finns inom det bolag som ska ombildas till ett SE-bolag garanteras när det gäller alla aspekter av arbetstagarinflytande. Detta ska också gälla om bolaget skiftar från en dualistisk till en monistisk organisationsstruktur och omvänt.

## KAPITEL 2

### LAGSTIFTNING OM ARBETSTAGARMEDVERKAN

#### AVSNITT 1

##### LAGSTIFTNING OM SE-FÖRETAGSRÅD

#### MOMENT 1

##### BILDANDE OCH ADMINISTRATION

### § 22 FÖRUTSÄTTNINGAR

(1) Bestämmelserna i 23 till 33 §§ om lagstadgade SE-företagsråd ska tillämpas från och med registreringen av SE-bolaget, om

1. parterna kommer överens om detta;
2. parterna fram till slutet av den tidsperiod som anges i 20 § inget avtal har träffats och det särskilda förhandlingsorganet inte har fattat något beslut enligt 16 §.

(2) Första stycket gäller motsvarande för 18 §, tredje stycket.

### § 23 INRÄTTANDE AV ETT SE-FÖRETAGSRÅD

(1) För att garantera rätten till information och samråd i SE-bolaget ska ett SE-företagsråd inrättas. Detta består av arbetstagarna i SE-bolaget, dess dotterbolag och driftsenheter. För inrättandet av SE-företagsrådet gäller 5 §, första stycket, 6 §, första och andra stycket, meningarna två och tre, 7 till 10 och 11 §§, första stycket, meningarna två och tre motsvarande, dock med den skillnaden, att „de deltagande bolagen, berörda dotterbolagen och driftsenheterna“ byts ut mot „SE-bolaget, dess dotterbolag och driftsenheter“. Beträffande 22 §, första stycket, punkt två är slutet på den i 20 § angivna tidsperioden avgörande för beräkningen av antalet arbetstagare. Medlemskapet i SE-företagsrådet börjar i och med att man valts eller utnämnts till ledamot.

Mandatperioden för ledamöter från Tyskland är fyra år, om den inte slutar tidigare genom att vederbörande återkallats eller av andra skäl. För ett återkallande gäller 8 till 10 §§ motsvarande, dock med den skillnaden att „de deltagande bolagen, berörda dotterbolagen och driftsenheterna“ byts ut mot „SE-bolaget, dess dotterbolag och driftsenheter“.

(2) Så snart ledamöterna utsetts ska SE-bolagets ledning bjuda in dem till SE-företagets konstituerande sammanträde. SE-företagsrådet väljer internt en ordförande och en vice ordförande.

(3) Ordföranden, eller om denne är förhindrad vice ordföranden, representerar SE-företagsrådet inom ramen för de beslut som företagsrådet fattar. Ordföranden, eller om denne är förhindrad, vice ordföranden är behörig att ta emot meddelanden som riktas till SE-företagsrådet.

(4) SE-företagsrådet bildar internt ett utskott på tre personer som utöver ordföranden består av ytterligare två valda medlemmar. Detta utskott ansvarar för SE-företagsrådets löpande verksamhet (arbetsutskott).

## § 24 MÖTEN OCH BESLUT

(1) SE-företagsrådet ska själv fastställa sin arbetsordning med en majoritet av sina medlemmar.

(2) Före möten med SE-bolagets ledning ska SE-företagsrådet eller arbetsutskottet – vid behov med ett utvidgat antal ledamöter enligt 29 §, tredje stycket – ha rätt att sammanträda utan att representanter för SE-bolagets ledning är närvarande. Med samtycke av SE-bolagets ledning kan SE-företagsrådet genomföra ytterligare sammanträden. SE-företagsrådets möten är inte offentliga.

(3) SE-företagsrådet är beslutfört, om minst hälften av dess ledamöter är närvarande. SE-företagsrådets beslut fattas med majoriteten av de närvarande ledamöterna.

## § 25 PRÖVNING AV SE-FÖRETAGSRÅDETS SAMMANSÄTTNING

Vartannat år räknat från och med SE-företagsrådets konstituerande sammanträde ska SE-bolagets ledning pröva, om förändringar har inträffat hos SE-bolaget och dess dotterbolag och driftsenheter, i synnerhet när det gäller antalet anställda i de enskilda medlemsstaterna. SE-företagsrådet ska informeras om resultatet. Innebär detta att SE-företagsrådets sammansättning måste förändras, ska SE-företagsrådet meddela de behöriga organen i respektive medlemsstater att deras ledamöter i SE-företagsrådet måste väljas eller utses på nytt. Nyval eller nytillsättning innebär att de tidigare arbetstagarrepresentanterna från dessa länder förlorar sina mandat.

## § 26 BESLUT ATT INLEDA NYA FÖRHANDLINGAR

(1) Fyra år efter det att SE-företagsrådet har inrättats ska majoriteten av dess ledamöter fatta beslut huruvida man önskar förhandla om ett nytt avtal enligt 21 § eller om det aktuella avtalet ska fortsätta att gälla.

(2) Bestämmer man sig för att förhandla om ett avtal enligt 21 § gäller 13 till 15, 17, 20 och 21 §§ motsvarande, dock med den ändringen, att det särskilda förhandlingsorganet byts ut mot SE-företagsrådet. Kommer inget avtal till stånd ska de hittillsvarande bestämmelserna fortsätta att tillämpas.

## MOMENT 2 UPPGIFTER

## § 27 SE-FÖRETAGSRÅDETS BEFOGENHETER



SE-företagsrådet är behörigt att behandla frågor som rör själva SE-bolaget, något av dess dotterbolag eller driftsenheter i en annan medlemsstat eller frågor som faller utanför befogenheterna för de behöriga organen i en enskild medlemsstat.

## § 28 INFORMATION OCH SAMRÅD EN GÅNG OM ÅRET

(1) SE-bolagets ledning ska minst en gång om året ha ett gemensamt sammanträde med SE-företagsrådet och informera och samråda om SE-bolagets verksamhetsutveckling och framtidsplaner. Ledningen ska i god tid överlämna alla nödvändiga handlingar. Till sådana handlingar hör i synnerhet

1. verksamhetsberättelserna,
2. dagordningar för samtliga möten i ledningsorganet samt förvaltnings- och tillsynsorganet
3. kopior av samtliga handlingar som har förelagts bolagsstämman.

(2) Till affärslägets utveckling och perspektiv enligt första stycket räknas särskilt:

1. SE-bolagets struktur och det ekonomiska och finansiella läget,
2. förväntad utveckling i affärs-, produktions- och försäljningsläget,
3. sysselsättningsläget och dess förväntade utveckling,
4. investeringar (investeringsprogram),
5. grundläggande organisatoriska förändringar,
6. införande av nya arbets- och tillverkningsmetoder,
7. omlokalisering av företag, verksamheter eller väsentliga driftsenheter samt flyttningar av produktionen,
8. fusioner eller delningar av företag och verksamheter,
9. nedskärning eller nedläggning av företag, verksamheter eller betydande driftsenheter,
10. kollektiva uppsägningar

(3) SE-bolagets ledning informerar ledningsorganen om var och när mötet äger rum.

## § 29 INFORMATION OCH SAMRÅD OM SÄRSKILDA OMSTÄNDIGHETER

(1) SE-Bolaget ska i god tid lägga fram erforderlig dokumentation och informera SE-företagsrådet om särskilda omständigheter som är av stor och direkt betydelse för arbetstagarnas intressen. Sådana särskilda omständigheter är framför allt

1. omlokalisering eller flyttning av företag, verksamheter eller väsentliga driftsenheter;

2. nedläggning av företag, verksamheter eller väsentliga driftsenheter;
3. kollektiva uppsägningar.

(2) SE-företagsrådet har rätt att på begäran sammanträda med SE-bolagets företagsledning eller med representanter för en annan lämplig nivå i SE-bolagets ledning med egna beslutsbefogenheter för information och samråd om särskilda omständigheter.

(3) SE-företagsrådet kan besluta att ovannämnda rätt enligt andra stycket även kan utövas av arbetsutskottet (23 §, fjärde stycket). Äger ett sammanträde med arbetsutskottet rum har även de medlemmar i SE-företagsrådet som är direkt berörda av dessa åtgärder rätt att närvara.

(4) Om SE-bolagets ledning beslutar att inte handla i enlighet med SE-företagsrådets eller arbetsutskottets yttrande, kan SE-företagsrådet begära ytterligare ett möte med SE-bolagets ledning för att söka nå enighet.

### § 30 SE-FÖRETAGSRÅDETS INFORMATIONSPLIKT

SE-företagsrådet ska informera arbetstagarrepresentanterna i SE-bolaget, dess dotterbolag och företag om innehållet i och resultaten av informations- och samrådsförfarandet. Finns inga arbetstagarrepresentanter ska de anställda informeras direkt.

## MOMENT 3

### ARBETSBEFRIELSE OCH KOSTNADER

### § 31 VIDAREUTBILDNING

SE-företagsrådet kan skicka ledamöter till kurser och utbildningsarrangemang om dessa förmedlar kunskaper som är nödvändiga för arbetet i SE-företagsrådet. SE-företagsrådet ska i god tid informera SE-bolagets ledning om vem som ska delta och tidpunkten för utbildningen. Hänsyn ska tas till verksamhetens behov.

### § 32 EXPERTER

SE-företagsrådet eller arbetsutskottet kan, om så erfordras, för att de i vederbörlig ordning ska kunna fullgöra sina uppgifter tillkalla experter som de själva utser. Experterna kan tillhöra fackliga organisationer.

### § 33 KOSTNADER MM.

Alla erforderliga kostnader som uppstår i samband med SE-företagsrådets och arbetsutskottets bildande och verksamhet ska bäras av SE-bolaget. I övrigt gäller 19 §, andra meningen motsvarande.

### § 34 SÄRSKILDA FÖRUTSÄTTNINGAR

(1) Om förutsättningarna enligt 22 § föreligger, ska lagens bestämmelser om arbetstagarnas rätt till medverkan enligt 35-38 §§ tillämpas.

1. Om ett SE-bolag bildas genom ombildning, och om det i bolaget före ombildningen fanns regler om arbetstagarnas medverkan i tillsyns- och förvaltningsorganen;
2. om ett SE-bolag har bildats genom fusion,
  - a. och om det innan SE-bolaget registrerades inom något eller några av de deltagande bolagen fanns en eller flera former för rätt till medverkan som omfattade minst 25 % av det totala antalet arbetstagare i alla de deltagande bolagen och berörda dotterbolagen,
  - b. eller om det innan SE-bolaget registrerades inom något eller några av de deltagande bolagen fanns en eller flera former för rätt till medverkan som omfattade mindre än 25 % av det totala antalet arbetstagare i alla de deltagande bolagen och berörda dotterbolagen och det särskilda förhandlingsorganet beslutar detta;
3. om ett SE-bolag har bildats genom att grunda ett holdingbolag eller ett dotterbolag,
  - a. och om det innan SE-bolaget registrerades inom något eller några av de deltagande bolagen fanns en eller flera former för rätt till medverkan som omfattade minst 50 % av det totala antalet arbetstagare i alla de deltagande bolagen och berörda dotterbolagen,
  - b. eller om det innan SE-bolaget registrerades inom något eller några av de deltagande bolagen fanns mer än en form för rätten till medverkan som omfattade mindre än 50 % av det totala antalet arbetstagare i alla de deltagande bolagen och berörda dotterbolagen och det särskilda förhandlingsorganet beslutar detta.

(2) Om det i de fall som avses i första stycket, punkterna två och tre fanns mer än en form för rätt till medverkan av det slag som avses i 2 §, tolfte stycket inom de olika deltagande bolagen ska det särskilda förhandlingsorganet besluta, vilken form som ska införas i SE-bolaget. Om det särskilda förhandlingsorganet inte har fattat något sådant beslut och ett tyskt bolag, vars arbetstagare har medverkanderätt, deltar i bildandet av SE-bolaget gäller de regler för medverkan som anges i 2 §, tolfte stycket, punkt ett. Deltar inget inhemskt bolag med medverkanderätt i bildandet ska de regler i 2 §, tolfte stycket tillämpas som avser det högsta antalet arbetstagare som är sysselsatta i de deltagande bolagen.

(3) Det särskilda förhandlingsorganet ska meddela ledningsorganen de beslut som det har tagit enligt första stycket, punkt två, bokstav b och punkt tre, bokstav b och andra stycket, första meningen.

### § 35 MEDVERKANDERÄTTENS RÄCKVIDD

(1) Föreligger förutsättningarna i 34 §, första stycket, punkt 1 (bildande av ett SE-bolag genom omvandling) ska de regler för rätt till medverkan som gällde före omvandlingen bibehållas.

(2) Föreligger förutsättningarna i 34 §, första stycket, punkt två (bildande av ett SE-bolag genom fusion) eller 34 §, första stycket, punkt 3 (bildande av ett SE-holdingbolag eller ett SE-dotterbolag) är arbetstagarna i SE-bolaget, dess dotterbolag och driftenheter eller deras representationsorgan berättigade att välja eller utnämna, föreslå eller avvisa utnämningen av en del av ledamöterna i SE-bolagets tillsyns- eller förvaltningsorgan. Antalet arbetstagare i SE-bolagets tillsyns- eller förvaltningsorgan ska vara lika stort som den högsta andel arbetstagare som tillämpades för de deltagande bolagen före registreringen av SE-bolaget.

### § 36 FÖRDELNING AV MANDAT OCH TILLSÄTTNING

(1) SE-företagsrådet fördelar antalet platser i tillsyns- eller förvaltningsorganet på de medlemsstater där ledamöter ska väljas eller utnämnas. Fördelningen rättar sig efter antalet arbetstagare som är sysselsatta i SE-bolaget, dess dotterbolag och driftsenheter i de olika medlemsstaterna. Om arbetstagarna från en eller flera medlemsstater inte omfattas av proportionalitetskriteriet ska SE-företagsrådet ge den sista platsen till en medlemsstat som hittills inte hade fått någon plats. Platsen ska, om så är lämpligt, tilldelas den medlemsstat där SE-bolaget har sitt säte. Denna fördelningsmetod ska tillämpas även i sådana fall där arbetstagare i SE-bolaget kan föreslå eller avvisa ledamöter till dessa organ.

(2) Om medlemsstaterna inte fastställer några egna regler för hur de platser som de har fått sig tilldelade ska tillsättas utnämner SE-företagsrådet arbetstagarrepresentanterna i SE-bolagets tillsyns- eller förvaltningsorgan.

(3) Ett valorgan som består av arbetstagarorganen i SE-bolaget, dess dotterbolag och driftsenheter ska beräkna andelen tyska arbetstagarrepresentanter i SE-bolagets tillsyns- eller förvaltningsorgan.

(4) Förslag på de arbetstagarrepresentanter som har nominerats i enlighet med andra och tredje stycket presenteras för SE-bolagets bolagsstämma för utnämning. Bolagsstämman är bunden till dessa förslag.

### § 37 ENTLEDIGANDE OCH ÖVERKLAGANDE

(1) En inhemsk arbetstagarrepresentant eller en ersättare i tillsyns- eller förvaltningsorganet kan entledigas från sitt uppdrag före mandattidens utgång. De som äger rätt att begära detta är

1. de arbetstagarrepresentationer som har genomfört valen;

2. vid direkta val minst tre röstberättigade arbetstagare;
3. för en ledamot enligt 6 §, tredje stycket endast den fackliga organisation som har föreslagit ledamoten;
4. för en ledamot enligt 6 §, fjärde stycket endast det representationsorgan för arbetsledarna som har föreslagit ledamoten.

För entledigandeförfarandet gäller på motsvarande sätt 8 till 10 §§ med den begränsningen att SE-bolaget, dess dotterbolag och driftsenheter träder istället för de deltagande bolagen, berörda dotterbolagen och berörda driftsenheterna. Med avvikelse från 8 §, femte stycket och 10 §, första stycket, tredje meningen krävs det för ett beslut en majoritet på tre fjärdedelar av de avgivna rösterna. Arbetstagarrepresentanterna ska entledigas av SE-bolagets bolagsstämma.

(2) Valet av en inhemsk arbetstagarrepresentant eller ersättare till tillsyns- eller förvaltningsorganet kan överklagas, om överträdelse skett av viktiga bestämmelser om rösträtt, valbarhet och valförfarande och om ingen rättelse skett, såvida inte valresultatet genom överträdelsen ej kunnat ändras eller påverkas. Rätt att överklaga har de personer som nämns i första stycket, andra meningen, SE-företagsrådet och SE-bolagets ledning. Överklagandet måste ske inom en månad efter bolagsstämmans utnämningsbeslut.

## § 38 RÄTTIGHETER; INTERN ORGANISATION

(1) Arbetstagarrepresentanterna i SE-bolagets tillsyns- eller förvaltningsorgan har samma rättigheter och skyldigheter som de ledamöter som företräder aktieägarna.

(2) Antalet ledamöter i ledningsorganet (16 § i den tyska genomförandelagen om stadga för europabolag (SE)) eller de verkställande direktörerna (40 § i den tyska genomförandelagen) ska vara minst två. En av dem ska vara ansvarig för arbets- och sociala frågor.

(3) Om tillsynsorganet i något av de deltagande bolagen består av lika antal representanter för aktieägarna och arbetstagarna samt ytterligare en ledamot ska även i SE-bolagets tillsyns- eller förvaltningsorgan ytterligare en ledamot väljas på gemensamt förslag från aktieägarnas och arbetstagarnas representanter.

## AVSNITT 3 TENDENSSKYDD

## § 39 TENDENSFÖRETAG

(1) Avsnitt 2 ska inte tillämpas på ett SE-bolag som direkt och huvudsakligen ägnar sig åt

1. politisk, partipolitisk, konfessionell, karitativ, utbildnings-, vetenskaplig eller konstnärlig verksamhet eller

2. verksamhet som är inriktad på rapportering och opinionsbildning och där artikel 6, första stycket, punkt fem i tyska grundlagen ska tillämpas.

(2) Information och samråd är begränsade till vad som anges i 28 §, andra stycket, punkt fem till tio och 29 § och omfattar enbart kompensation eller lindring av de ekonomiska nackdelar som uppstår för arbetstagarna på grund av företags- eller verksamhetsomställningen.

#### **DEL 4**

#### **SAMARBETSPRINCIPER OCH SKYDDSBESTÄMMELSER**

##### **§ 40 FÖRTROENDEFULLT SAMARBETE**

SE-bolagets ledning och SE-företagsrådet eller arbetstagarnas representanter ska inom ramen för förfarandet för information och samråd samarbeta förtroendefullt för de anställdas och företags eller koncernens bästa.

##### **§ 41 TYSTNADSPLIKT; SEKRETESS**

(1) Företagsledningarnas och SE-bolagsledningens informationsskyldighet enligt denna lag gäller endast, om detta med utgångspunkt från objektiva kriterier, inte innebär att de äventyrar de vid bildandet av SE-bolaget deltagande bolagens, SE-bolagets eller deras respektive dotterbolags företags- och affärshemligheter.

(2) SE-företagsrådets ledamöter och ersättare är, oberoende av var de vistas, ålagda att inte yppa eller dra nytta av företags- och affärshemligheter som kommer till deras kännedom genom verksamheten i SE-företagsrådet och vilka SE-bolagets företagsledning uttryckligen har betecknat som konfidentiella. Detta gäller även efter det att ledamoten lämnat sitt uppdrag i SE-företagsrådet.

(3) SE-företagsrådets tystnadsplikt enligt andra stycket gäller inte gentemot:

1. ledamöterna i SE-företagsrådet;
2. arbetstagarrepresentanter i SE-bolaget, dess dotterbolag och driftsenheter, om dessa enligt avtal i enlighet med 21 eller 30 §§ ska informeras om innehållet i informationen och resultatet av samrådet;
3. arbetstagarrepresentanterna i SE-bolagets tillsyns- och förvaltningsorgan samt
4. tolkar och experter som medverkar vid mötena.

(4) Tystnadsplikten enligt andra stycket gäller på motsvarande sätt för:

1. ledamöterna och ersättarna i det särskilda förhandlingsorganet;
2. arbetstagarrepresentanterna i SE-bolaget, dess dotterbolag och driftsenheter;
3. arbetstagarrepresentanter som på annat sätt deltar i ett informations- och samrådsförfarande;

4. experter och tolkar.

(5) Undantag från tystnadsplikten enligt tredje stycket, punkt ett gäller motsvarande för de personer som nämns under fjärde stycket, punkterna ett till tre. Vidare gäller tystnadsplikten inte för:

1. ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet gentemot tolkar och experter;
2. arbetstagarrepresentanterna enligt fjärde stycket, punkt tre gentemot arbetstagarrepresentanter i SE-bolagets tillsyns- eller förvaltningsorgan, gentemot tolkar och experter som tillkallas avtalsenligt och gentemot arbetstagarrepresentanter i SE-bolaget, dess dotterbolag och driftsenheter, såvida dessa enligt avtal (21 §) ska informeras om innehållet i informationen och resultaten av samrådet.

## § 42 SKYDD FÖR ARBETSTAGARREPRESENTANTER

Vid fullgörandet av sina uppgifter ska

1. ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet;
2. ledamöterna i SE-företagsrådet;
3. arbetstagarrepresentanter som på annat sätt utför uppgifter inom ramen för informations- och samrådsförfarandet;
4. arbetstagarrepresentanterna i SE-bolagets tillsyns- eller förvaltningsorgan;

som är anställda i SE-bolaget, dess dotterbolag eller driftsenheter eller i ett av de deltagande bolagen, berörda dotterbolagen eller berörda driftsenheterna åtnjuta samma skydd och samma trygghet som arbetstagarrepresentanterna åtnjuter enligt den lagstiftning och de sedvänjor som gäller i den medlemsstat där ledamöterna är anställda. Detta gäller i synnerhet för

1. anställningstrygghet,
2. deltagande i möten i de organ som nämns i första meningen
3. bibehållen löneutbetalning.

## § 43 FÖRBUD MOT MISSBRUK

Ett SE-bolag får inte missbrukas i avsikt att frånta arbetstagarna deras rättigheter till arbetstagarinflytande eller vägra att ge sådana rättigheter. Missbruk antas föreligga, om inom ett år efter det att SE-bolaget bildades strukturförändringar görs som medför att arbetstagarna fråntas eller förvägras rätten till arbetstagarinflytande utan att ett förfarande enligt 18 § har ägt rum.

## § 44 MISSGYNNANDESKYDD

Ingen får

1. hindra eller genom tvång eller hot om missgynnande eller genom garantier eller löften om fördelar påverka bildandet av det särskilda förhandlingsorganet, inrättandet av ett SE-företagsråd eller införandet av ett förfarande för information och samråd enligt 21 §, andra stycket eller val, utnämning, rekommendation eller avvisande av arbetstagarrepresentanter i tillsyns- eller förvaltningsorgan;
2. hindra eller störa det särskilda förhandlingsorganets, SE-företagsrådets eller arbetstagarnas verksamhet enligt 21 §, andra stycket eller arbetstagarnas verksamhet i tillsyns- eller förvaltningsorganet eller
3. missgynna eller gynna en ledamot eller ersättare i det särskilda förhandlingsorganet, SE-företagsrådet eller en arbetstagarrepresentant enligt 21 §, andra stycket eller en arbetstagarrepresentant i tillsyns- eller förvaltningsorganet med anledning av dennes verksamhet.

## **DEL 5**

### **STRAFF- OCH BÖTESFÖRESKRIFTER; SLUTBESTÄMMELSER**

#### **§ 45 STRAFFFÖRESKRIFTER**

(1) Med frihetsstraff i upp till två år eller med böter bestraffas den som

1. i strid med 41 §, andra stycket, även i förbindelse med fjärde stycket, drar nytta av en företags- eller affärshemlighet eller
2. i strid med 43 §, första meningen missbrukar ett SE-bolag i syfte att frånta eller förvägra arbetstagare deras rätt till arbetstagarinflytande.

(2) Med frihetsstraff i upp till ett år eller med böter bestraffas den som

1. i strid med 41 §, andra stycket, även i förbindelse med fjärde stycket, yppar en företags- eller affärshemlighet,
2. i strid med 44 §, punkt ett eller två hindrar, påverkar eller stör en där angiven verksamhet eller
3. i strid med 44 §, punkt tre missgynnar eller gynnar en där angiven person.

(3) Om förövaren, i de fall som anges i andra stycket, punkt ett, handlar mot betalning eller i syfte att berika sig eller någon annan person eller skada en annan person är straffet frihetsstraff i upp till två år eller böter.

(4) Gärningen beivras endast på begäran. Rätt att väcka talan tillkommer, i de fall som nämns i första stycket, punkt två och andra stycket, punkt två och tre, det särskilda förhandlingsorganet, SE-företagsrådet, en majoritet av arbetstagarrepresentanterna inom ramen för informations- och samrådsförfarandet, alla ledamöter i tillsyns- eller förvaltningsorganet, en facklig organisation som är representerad på företaget samt ledningsorganen.



## § 46 BÖTESBESTÄMMELSER

(1) En person som

1. i strid med 4 §, andra stycket eller 5 §, fjärde stycket, andra meningen, i respektive fall även i förening med 18 §, fjärde stycket underlåter att lämna en information eller inte gör det korrekt, fullständigt eller i rätt tid eller
2. i strid med 28 §, första stycket, första meningen eller 29 §, första stycket, första meningen underlåter att informera SE-företagsrådet eller inte gör det korrekt, fullständigt eller på föreskrivet sätt

begår en förvaltningsrättslig överträdelse.

(2) Den förvaltningsrättsliga överträdelsen kan bestraffas med böter på upp till tjugotusen euro.

## § 47 TILLÄMPNING AV NATIONELL LAGSTIFTNING

(1) Denna lag påverkar inte arbetstagarnas rätt till medverkan enligt inhemska lagar och författningar med undantag för

1. medverkan i SE-bolagets organ;
2. bestämmelserna i den europeiska företagsrådslagen, såvida inte det särskilda förhandlingsorganet har fattat ett beslut enligt 16 §.

(2) De bestämmelser och strukturer som arbetstagarrepresentationerna i ett deltagande bolag med säte i Tyskland omfattas av, vilket genom bildandet av SE-bolaget upphör att vara en separat juridisk person, bibehålls efter SE-bolagets registrering. SE-bolagets ledning ska säkerställa att dessa arbetstagarrepresentationer kan fortsätta att utöva sin verksamhet.