

Zákon o zapojení zaměstnanců v evropské společnosti (SE- Beteiligungsgesetz - SEBG)

Datum vyhotovení: 22.12.2004

Tento zákon slouží implementaci směrnice Rady 2001/86/ES ze dne 8. října 2001, kterou se doplňuje statut evropské společnosti s ohledem na zapojení zaměstnanců (Úřední věstník L 294 S. 22).

OBSAH

Část 1 Obecná ustanovení	3
§ 1 Cíl zákona.....	3
§ 2 Definice.....	3
§ 3 Oblast působnosti	4
Část 2 Zvláštní vyjednávací výbor.....	5
Kapitola 1 Vytvoření a složení.....	5
§ 4 Informování příslušných vedení	5
§ 5 Složení zvláštního vyjednávacího výboru	5
§ 6 Osobní předpoklady členů zvláštního vyjednávacího výboru připadajících na tuzemsko	6
§ 7 Rozdělení křesel ve zvláštním vyjednávacím výboru, připadajících na tuzemsko.....	6
Kapitola 2 Volební výbor	6
§ 8 Složení volebního výboru; přímá volba	6
§ 9 Svolání volebního výboru	7
§ 10 Volba členů zvláštního vyjednávacího výboru.....	8
Kapitola 3 Postup vyjednávání.....	8
§ 11 Informování o členech zvláštního vyjednávacího výboru	8
§ 12 Zasedání, jednací řád.....	8
§ 13 Spolupráce mezi zvláštním vyjednávacím výborem a příslušnými vedeními	8
§ 14 Odborníci a zástupci vhodných externích organizací.....	8
§ 15 Rozhodování zvláštního vyjednávacího výboru výboru přijetím usnesení.....	9
§ 16 Nezahájení nebo přerušení jednání	9
§ 17 Zápis	10

§ 18 Znovuzahájení vyjednávání.....	10
§ 19 Náklady zvláštního vyjednávacího výboru	10
§ 20 Doba trvání vyjednávání.....	10
Část 3 Zapojení zaměstnanců v SE	10
Kapitola 1 Zapojení zaměstnanců na základě dohody	10
§ 21 Obsah dohody	11
Kapitola 2 Zapojení zaměstnanců ze zákona	11
Oddíl 1 Rada zaměstnanců ze zákona.....	11
§ 22 Předpoklad	11
§ 23 Zřízení rady zaměstnanců SE	12
§ 24 Zasedání a přijímání usnesení	12
§ 25 Přezkoumání a složení rady zaměstnanců SE.....	12
§ 26 Usnesení o zahájení nových vyjednávání	12
§ 27 Pravomoci rady zaměstnanců SE	13
§ 28 Výroční informování a projednání	13
§ 29 Informování o mimořádných okolnostech a jejich projednání	13
§ 30 Informování radou zaměstnanců SE	14
§ 31 Další vzdělávání	14
§ 32 Odborníci	14
§ 33 Náklady a věcné náklady.....	14
Pododdíl 2 Účast ze zákona	14
§ 34 Zvláštní předpoklady	14
§ 35 Rozsah účasti	15
§ 36 Rozdělení křesel a jmenování	15
§ 37 Odvolání a napadení	16
§ 38 Právní postavení; vnitřní řád	16
Oddíl 3 Ochrana účelových podniků.....	16
§ 39 Účelový podnik	16
Část 4 Zásady spolupráce a ochranná ustanovení	17
§ 40 Spolupráce na bázi důvěry.....	17
§ 41 Mlčenlivost; důvěrnost informací	17

§ 42 Ochrana zástupců zaměstnanců	18
§ 43 Zákaz zneužití	18
§ 44 Ochrana při zřízení a činnosti.....	18
Část 5 Ustanovení o trestech a pokutách; závěrečná ustanovení	18
§ 45 Trestněprávní ustanovení.....	18
§ 46 Ustanovení o pokutách.....	19
§ 47 Platnost vnitrostátního práva	19

ČÁST 1 OBEČNÁ USTANOVENÍ

§ 1 CÍL ZÁKONA

(1) Zákon upravuje zapojení zaměstnanců v evropské společnosti (SE), která je předmětem nařízení Rady (ES) č. 2157/2001 ze dne 8. října 2001 o statutu evropské společnosti (Úřední věstník L 294 s. 1). Cílem zákona je zajistit zaměstnancům (zaměstnankyním a zaměstnancům) v SE nabytá práva na zapojení do podnikových rozhodnutí. Rozhodující pro úpravu práv zaměstnanců na zapojení v SE jsou stávající práva na zapojení ve společnostech, které zakládají SE.

(2) K zajištění práva na přeshraniční informování a projednání se zaměstnanci, účast a ostatní zapojení zaměstnanců se uzavře dohoda o zapojení zaměstnanců v SE. Nebude-li uzavřena dohoda, bude zapojení zaměstnanců v SE zajištěno ze zákona.

(3) Ustanovení tohoto zákona, jakož i dohoda uzavíraná podle odstavce 2, budou vykládána tak, aby byly podporovány cíle Evropského společenství, zajišťující zapojení zaměstnanců v SE.

(4) Zásady odstavců 1 až 3 se vztahují také na strukturální změny již založené SE, jakož i na jejich dopad na dotčené společnosti a jejich zaměstnance.

§ 2 DEFINICE

(1) Pojem zaměstnanec se řídí právními předpisy a zvyklostmi příslušných členských států. Zaměstnanci tuzemského podniku nebo závodu jsou zaměstnanci dělnických a kancelářských profesí včetně osob zaměstnaných za účelem jejich odborného vzdělávání a vedoucích zaměstnanců, uvedených v § 5 odst. 3 věta 2 zákona o vnitropodnikové organizaci, nezávisle na tom, zda jsou zaměstnání v závodě, na práci v terénu nebo na dálku. Za zaměstnance jsou považováni také zaměstnanci pracující z domova, kteří pracují převážně pro podnik nebo závod.

(2) Zúčastněné společnosti jsou společnosti, které se přímo účastní na založení SE.

(3) Dceřiné společnosti jsou právně samostatné podniky, na něž může jiná společnost vykonávat dominantní vliv ve smyslu článku 3 odst. 2 až 7 směrnice Rady 94/45/ES ze dne 22. září 1994 o zřízení evropské rady zaměstnanců nebo vytvoření postupu pro informování zaměstnanců a projednání se zaměstnanci v podnicích působících na území Společenství a skupinách podniků

působících na území Společenství (Úř. věstník L 254 s. 64). Použije se § 6 odst. 2 až 4 zákona o evropských radách zaměstnanců ze dne 28. října 1996 (BGBl. I s. 1548, 2022).

(4) Dotyčné dceřiné společnosti nebo dotyčné závody jsou dceřiné společnosti nebo závody zúčastněné společnosti, které se mají stát po založení SE jejími dceřinými společnostmi nebo závody.

(5) Vedením se rozumí orgán společností, přímo zúčastněných na založení SE nebo samotné SE, jenž řídí obchody společnosti a je oprávněn k jejímu zastupování. U zúčastněných společností to je řídicí nebo správní orgán, u SE řídicí orgán nebo výkonní ředitelé.

(6) Zastoupením zaměstnanců se rozumí každé zastoupení zaměstnanců podle zákona o vnitropodnikové organizaci (rada zaměstnanců, celopodniková rada zaměstnanců, koncernová rada zaměstnanců nebo zastoupení, vytvořené podle § 3 odst. 1 č. 1 až 3 zákona o vnitropodnikové organizaci).

(7) Radou zaměstnanců SE se rozumí zastupující orgán zaměstnanců SE, vytvořený dohodou dle § 21 nebo ze zákona podle § 22 až § 33, s cílem uplatnění práv na informování zaměstnanců a projednání se zaměstnanci SE, jejích dceřiných společností a závodů, a je-li sjednáno, práv na účast a ostatní práv na zapojení s ohledem na SE.

(8) Zapojením zaměstnanců se rozumí každý mechanismus – včetně informování, projednání a účasti, pomocí něhož mohou zástupci zaměstnanců ovlivňovat rozhodnutí, která mají být ve společnosti přijata.

(9) Práva na zapojení jsou práva příslušející zaměstnancům a jejich zástupcům v oblasti informování, projednání, účasti a ostatního zapojení. Může mezi ně patřit také uplatňování těchto práv v koncernových podnicích SE.

(10) Informováním se rozumí informování rady zaměstnanců SE nebo jiných zástupců zaměstnanců vedením SE o záležitostech, týkajících se samotné SE nebo kterékoli z jejích dceřiných společností nebo závodů nacházejících se v jiném členském státě, nebo které překračují pravomoci příslušných orgánů na úrovni jednotlivého členského státu. Doba, způsob a obsah informování musí být zvoleny tak, aby zástupci zaměstnanců mohli důkladně přezkoumat očekávaný dopad a případně připravit projednání s vedením SE.

(11) Projednáním se rozumí navázání dialogu a výměna názorů mezi radou zaměstnanců SE nebo jiných zástupců zaměstnanců a vedením SE nebo jinou příslušnou úrovní vedení s vlastními rozhodovacími pravomocemi. Doba, způsob a obsah projednání musí radě zaměstnanců SE dát možnost vyjádřit na základě poskytnutých informací stanovisko k plánovaným opatřením vedení SE, které lze vzít v úvahu v procesu rozhodování v rámci SE.

(12) Účástí se rozumí vliv zaměstnanců na záležitosti společnosti uplatněním

1. práva volit nebo jmenovat některé členy dozorčího nebo správního orgánu společnosti, nebo
2. práva doporučovat nebo zamítnat jmenování některých nebo všech členů dozorčího nebo správního orgánu společnosti.

§ 3 OBLAST PŮSOBNOSTI

(1) Tento zákon se vztahuje na SE se sídlem v tuzemsku. Platí také pro zaměstnance SE zaměstnané v tuzemsku, jakož i pro zúčastněné společnosti, dotyčné dceřiné společnosti a dotyčné závody se sídlem v tuzemsku, nezávisle na tom, kde má SE své sídlo.

(2) Členskými státy ve smyslu tohoto zákona jsou členské státy Evropské unie a ostatní smluvní státy Dohody o Evropském hospodářském prostoru.

ČÁST 2 ZVLÁŠTNÍ VYJEDNÁVACÍ VÝBOR

KAPITOLA 1 VYTVOŘENÍ A SLOŽENÍ

§ 4 INFORMOVÁNÍ PŘÍSLUŠNÝCH VEDENÍ

(1) Zvláštní vyjednávací výbor se zřizuje na základě písemné výzvy příslušných vedení. Jeho úkolem je uzavřít s příslušným vedením písemnou dohodu o zapojení zaměstnanců v SE.

(2) Pokud vedení společností plánují založení SE, informují zastoupení zaměstnanců a výbory mluvčích (tj. výbory zástupců vedoucích zaměstnanců) v zúčastněných společnostech, dotyčných dceřiných společnostech a dotyčných závodech o úmyslu založení. Pokud společnost nemá zastoupení zaměstnanců, provádí se informování zaměstnanců přímo. Informování se provádí bez vyzvání a neprodleně po zveřejnění plánu fúze, plánu založení holdingové společnosti, plánu přeměny nebo po dohodnutí plánu založit dceřinou společnost.

(3) Informování se vztahuje zejména na

1. označení a strukturu zúčastněných společností, dotyčných dceřiných společností a dotyčných závodů a jejich rozdělení na členské státy;
2. zastoupení zaměstnanců existující v těchto společnostech a závodech;
3. počet zaměstnanců zaměstnaných v těchto společnostech a závodech, jakož i celkový počet zaměstnanců zaměstnaných v daném členském státě, který se z něho vypočítá;
4. počet zaměstnanců s právy na účast v orgánech těchto společností.

(4) Rozhodný okamžik pro zjištění počtu zaměstnanců je okamžik informování podle odstavce 2.

§ 5 SLOŽENÍ ZVLÁŠTNÍHO VYJEDNÁVACÍHO VÝBORU

(1) Za zaměstnance zúčastněných společností, dotyčných dceřiných společností a dotyčných závodů, zaměstnané v každém členském státě, jsou voleni nebo jmenováni členové zvláštního vyjednávacího výboru. Na každý podíl zaměstnanců zaměstnaných v daném členském státě, rovnající se 10 procentům nebo zlomku z tohoto procenta z celkového počtu zaměstnanců zúčastněných společností a dotyčných dceřiných společností nebo dotyčných závodů, zaměstnaných ve všech členských státech, se volí nebo jmenuje do zvláštního vyjednávacího výboru jeden člen z tohoto členského státu.

(2) Zakládá-li se SE fúzí, musí být zvoleno nebo jmenováno do zvláštního vyjednávacího výboru tolik doplňujících členů, kolik je zapotřebí k zajištění toho, aby zvláštní vyjednávací výbor zahrnoval nejméně jednoho člena zastupujícího každou zúčastněnou společnost, která je v uvedeném členském státě zapsána do rejstříku a má zde zaměstnance a která má zaniknout jako samostatná právnická osoba v důsledku zapsání SE do rejstříku. Toto nesmí vést ke dvojímu zastoupení dotyčných zaměstnanců.

(3) Počet těchto doplňujících členů nesmí překročit 20 procent počtu členů jmenovaných na základě bodu 1. Pokud podle toho nemůže být každá společnost, která má být zvláště zohledněna podle odstavce 2, zastoupena ve zvláštním vyjednávacím výboru jedním doplňujícím členem, budou tyto společnosti zohledněny v sestupném pořadí podle počtu zaměstnanců, které zaměstnávají. Přitom musí být zajištěno, aby daný členský stát nezískal více doplňujících křesel, dokud nezískají po jednom křesle všechny ostatní členské státy, z nichž pocházejí společnosti, které musí být zvlášť zohledněny podle odstavce 2.

(4) Pokud po dobu činnosti zvláštního vyjednávacího výboru nastanou takové změny ve struktuře nebo v počtu zaměstnanců zúčastněných společností, dotyčných dceřiných společností nebo dotyčných závodů, že by došlo ke změně konkrétního složení zvláštního vyjednávacího výboru, musí být odpovídajícím způsobem vytvořeno nové složení zvláštního vyjednávacího výboru. O takových změnách musí příslušná vedení podniku neprodleně informovat zvláštní vyjednávací výbor. § 4 odst. 2 až 4 platí obdobně.

§ 6 OSOBNÍ PŘEDPOKLADY ČLENŮ ZVLÁŠTNÍHO VYJEDNÁVACÍHO VÝBORU PŘIPADAJÍCÍCH NA TUZEMSKO

(1) Osobní předpoklady členů zvláštního vyjednávacího výboru se řídí příslušnými předpisy členských států, v nichž jsou voleni nebo jmenováni.

(2) Členy zvláštního vyjednávacího výboru mohou být v tuzemsku voleni zaměstnanci společností a závodů, jakož i zástupci odborů. Ženy a muži mají být voleni v poměru svého počtu. Za každého člena se volí jeden náhradní člen.

(3) Má-li zvláštní vyjednávací výbor více než dva členy z tuzemska, je každý třetí člen zástupcem odborové organizace, jež je zastoupena v podniku účastnícím se založení SE.

(4) Má-li zvláštní vyjednávací výbor více než šest členů z tuzemska, je nejméně každý sedmý člen vedoucím zaměstnancem.

§ 7 ROZDĚLENÍ KŘESEL VE ZVLÁŠTNÍM VYJEDNÁVACÍM VÝBORU, PŘIPADAJÍCÍCH NA TUZEMSKO

(1) Volba nebo jmenování členů zvláštního vyjednávacího výboru podle § 5 se provádí podle příslušných předpisů členských států.

(2) Při volbě členů zvláštního vyjednávacího výboru, připadajících na tuzemsko, mají být ve zvláštním vyjednávacím výboru zastoupeny všechny společnosti účastnící se založení SE se sídlem v tuzemsku, které zaměstnávají zaměstnance v tuzemsku, nejméně jedním členem.

(3) Je-li počet členů zvláštního vyjednávacího výboru připadajících na tuzemsko nižší než počet společností se sídlem v tuzemsku, účastnících se založení SE, které zaměstnávají zaměstnance v tuzemsku, obdrží tyto společnosti v sestupném pořadí podle počtu zaměstnanců, které zaměstnávají, po jednom křesle.

(4) Je-li počet členů zvláštního vyjednávacího výboru připadajících na tuzemsko vyšší než počet společností se sídlem v tuzemsku, účastnících se založení SE, které zaměstnávají zaměstnance v tuzemsku, rozdělí se zúčastněným společností křesla zbývající po provedeném rozdělení podle odstavce 2 podle d'Hondtova postupu rozdělení křesel podle nejvyššího počtu.

(5) Pokud se založení SE neúčastní žádná společnost se sídlem v tuzemsku, nýbrž jsou založením dotčeny pouze závody zahraničních společností, platí odstavce 2 až 4 obdobně.

KAPITOLA 2 VOLEBNÍ VÝBOR

§ 8 SLOŽENÍ VOLEBNÍHO VÝBORU; PŘÍMÁ VOLBA

(1) Členové zvláštního vyjednávacího výboru, připadající podle tohoto zákona nebo zákona jiného členského státu na zaměstnance zaměstnané v tuzemsku u společností účastnících se založení SE, dotyčných dceřiných společností a dotyčných závodů, jsou voleni volebním výborem tajnou a přímou

volbou. V případě § 6 odst. 3 se volí každý třetí člen na návrh odborové organizace, která je zastoupena v podniku účastnícím se založení SE. Je-li předložena pouze jeden návrh, musí obsahovat nejméně dvojnásobek uchazečů než uchazečů, kteří mají být zvoleni jako zástupci odborů. Každý volební návrh odborové organizace musí být podepsán jedním zástupcem odborové organizace. V případě § 6 odst. 4 se volí každý sedmý člen na návrh výborů mluvčích; věta 3 platí obdobně. Nemá-li zúčastněný podnik nebo zúčastněná skupina podniků výbor mluvčích, mohou předkládat volební návrhy vedoucí zaměstnanci; volební návrh musí být podepsán dvacetinou vedoucích zaměstnanců nebo 50 vedoucími zaměstnanci s volebním právem.

(2) Účastní-li se založení SE pouze jedna skupina podniků z tuzemska, skládá se volební výbor z členů koncernové rady zaměstnanců, nebo – pokud není zřízena – z členů celopodnikových rad zaměstnanců, nebo – pokud není zřízena – z členů rady zaměstnanců. Závody a podniky skupiny podniků, v nichž není zřízena rada zaměstnanců, jsou společně zastoupeny koncernovou radou zaměstnanců, celopodnikovou radou zaměstnanců nebo radou zaměstnanců.

(3) Účastní-li se založení SE pouze jeden podnik z tuzemska, skládá se volební výbor z členů celopodnikové rady zaměstnanců, nebo – pokud není zřízena – z členů rady zaměstnanců. Závody jednoho podniku, v nichž není zřízena rada zaměstnanců, jsou společně zastoupeny celopodnikovou radou zaměstnanců nebo radou zaměstnanců.

(4) Je-li založením SE dotčen pouze jeden závod z tuzemska, tvoří volební výbor členové rady zaměstnanců.

(5) Účastní-li se založení SE jedna skupina nebo více skupin podniků nebo podniky, které nejsou ve skupině, nebo jsou-li založením dotčeny závody nezávislé na podnicích, skládá se volební výbor z příslušných zastoupení zaměstnanců na úrovni koncernu, podniku nebo závodu. Odstavce 2 až 4 platí obdobně. Neexistuje-li v případech věty 1 příslušné zastoupení zaměstnanců, jsou tito členové volebního výboru voleni zaměstnanci přímou volbou. Volbu zahajuje a provádí volební komise volená na shromáždění zaměstnanců, na které zasílá pozvánky tuzemské vedení koncernu, vedení podniku nebo vedení závodu. Volí se takový počet členů volebního výboru, jaký by mělo stávající zastoupení zaměstnanců v případech odstavců 2 až 4 ze zákona; na volební postup se vztahuje odstavec 7 věta 3 až 5 obdobně.

(6) Volební výbor má nejvýše 40 členů. Při překročení tohoto maximálního počtu se počet členů volebního výboru sníží v poměru jeho počtu podle d'Hondtova postupu nejvyššího počtu.

(7) Neexistuje-li v případech odstavců 2 až 5 žádné zastoupení zaměstnanců, volí zaměstnanci členy zvláštního vyjednávacího výboru tajnou a přímou volbou. Volbu zahajuje a provádí volební komise volená na shromáždění zaměstnanců, na kterou pozve tuzemské vedení koncernu, vedení podniku nebo vedení závodu. Volba členů zvláštního vyjednávacího výboru se provádí podle zásad poměrného zastoupení. Provádí se podle zásad většinového zastoupení, je-li předložena pouze jeden volební návrh. Každý volební návrh zaměstnanců musí být podepsán nejméně dvacetinou zaměstnanců oprávněných volit, nejméně však třemi oprávněnými, nejvýše ale 50 oprávněnými volit; v závodech se zpravidla až 20 oprávněnými zaměstnanci stačí podpis dvěma oprávněnými volit. § 8 odst. 1 věta 2 až 6 platí obdobně.

§ 9 SVOLÁNÍ VOLEBNÍHO VÝBORU

(1) Na základě informací získaných od vedení podniku stanoví předseda zastoupení zaměstnanců na úrovni koncernu, nebo – pokud neexistuje – na úrovni podniku, nebo – pokud neexistuje – na úrovni závodu

1. místo, datum a čas shromáždění volebního výboru;
2. počet členů z příslušných zastoupení zaměstnanců podle § 8 odst. 6;
3. pozve na schůzi volebního výboru.

(2) Je-li na některé úrovni více zastoupení zaměstnanců, týkají se povinnosti dle odstavce 1 předsedy zastoupení zaměstnanců, které zastupuje většinu zaměstnanců.

§ 10 VOLBA ČLENŮ ZVLÁŠTNÍHO VYJEDNÁVACÍHO VÝBORU

(1) Při volbě musí být přítomny nejméně dvě třetiny členů volebního výboru, kteří zastupují nejméně dvě třetiny zaměstnanců. Členové volebního výboru mají tolik hlasů podle toho, kolik zaměstnanců zastupují. Volba se provádí prostou většinou odevzdaných hlasů.

(2) Ve volebním výboru zastupují zastoupení zaměstnanců a členové zvolení přímou volbou vždy všechny zaměstnance té organizační jednotky, pro kterou jsou podle § 8 odst. 2 až 5 příslušní. Zaměstnanci nezastoupení podle věty 1 jsou připočtení rovným dílem zastoupením zaměstnanců v příslušné skupině podniků.

(3) Je-li pro jedno zastoupení zaměstnanců zastoupeno ve volebním výboru více členů, jsou rozděleni rovnoměrně podle podílů hlasů jimi zastoupených zaměstnanců. To platí také pro členy volebního výboru zvolené podle § 8 odst. 5 věta 3.

KAPITOLA 3 POSTUP VYJEDNÁVÁNÍ

§ 11 INFORMOVÁNÍ O ČLENECH ZVLÁŠTNÍHO VYJEDNÁVACÍHO VÝBORU

(1) Volba nebo jmenování členů zvláštního vyjednávacího výboru má proběhnout do deseti týdnů po informování stanoveném v § 4 odst. 2 a 3. Příslušným vedením se neprodleně oznámí jména členů zvláštního vyjednávacího výboru, jejich adresy a příslušnost k záводу. Příslušná vedení informují o těchto údajích místní vedení závodů a podniků, v nich existující zastoupení zaměstnanců a výbory mluvčích jakož i odborové svazy zastoupené v tuzemských závodech.

(2) Vyjednávání podle § 12 až § 17 se koná i v případě, jestliže lhůta uvedená v odstavci 1 věta 1 je překročena z důvodů, které jsou na straně zaměstnanců. Po uplynutí lhůty se mohou zvolení nebo jmenovaní členové kdykoli účastnit postupu vyjednávání.

§ 12 ZASEDÁNÍ, JEDNACÍ ŘÁD

(1) Příslušná vedení pozvou neprodleně po jmenování členů nebo v případě § 11 po uplynutí lhůty uvedené v § 11 odst. 1 věta 1 na ustavující zasedání zvláštního vyjednávacího výboru a informují místní vedení závodů a podniků. Zvláštní vyjednávací výbor volí ze svého středu předsedu a nejméně dva místopředsedy. Může přijmout písemný jednací řád.

(2) Předseda může svolávat další zasedání.

§ 13 SPOLUPRÁCE MEZI ZVLÁŠTNÍM VYJEDNÁVACÍM VÝBOREM A PŘÍSLUŠNÝMI VEDENÍMI

(1) Zvláštní vyjednávací výbor uzavře s příslušným vedením písemnou dohodu o zapojení zaměstnanců v SE. Za účelem splnění tohoto úkolu spolupracují na bázi důvěry.

(2) Příslušné vedení poskytne zvláštnímu vyjednávacímu výboru včas veškeré nezbytné informace a potřebné podklady. Zvláštní vyjednávací výbor musí být informován zejména o záměru založení a o průběhu postupu až do zápisu SE do obchodního rejstříku. Doba, četnost a místo jednání se stanoví mezi příslušným vedením a zvláštním vyjednávacím výbor po vzájemné dohodě.

§ 14 ODBORNÍCI A ZÁSTUPCI VHODNÝCH EXTERNÍCH ORGANIZACÍ

(1) Za účelem jednání může Zvláštní vyjednávací výbor požádat odborníky podle svého výběru, například zástupce příslušných odborových svazů na úrovni Společenství, aby mu byli při jeho práci nápomocni. Tito odborníci se mohou na žádost zvláštního vyjednávacího výboru účastnit zasedání jako poradci.

(2) Zvláštní vyjednávací výbor se může rozhodnout informovat o zahájení jednání zástupce vhodných externích organizací.

§ 15 ROZHODOVÁNÍ ZVLÁŠTNÍHO VYJEDNÁVACÍHO VÝBORU VÝBORU PŘIJETÍM USNESENÍ

(1) Členové zvláštního vyjednávacího výboru, zvolení nebo jmenovaní v členském státě, zastupují všechny zaměstnance zaměstnané v příslušném členském státě. Dokud nejsou z daného členského státu členové do zvláštního vyjednávacího výboru zvoleni nebo jmenováni (§ 11 odst. 2), jsou dotyční zaměstnanci považováni za nezastoupené.

(2) S výhradou odstavce 3 a § 16 odst. 1 přijímá zvláštní vyjednávací výbor rozhodnutí usnesením většinou svých členů, v níž musí být současně obsažena většina zastoupených zaměstnanců. Každý člen připadající na tuzemsko zastupuje stejný počet zaměstnanců.

(3) Pokud by však výsledek jednání vedl k omezení práv na účast, jsou většinou požadovanou pro schválení takovéto dohody hlasy dvou třetin členů zvláštního vyjednávacího výboru, kteří zastupují nejméně dvě třetiny zaměstnanců, a tato většina musí zahrnovat hlasy členů, kteří zastupují zaměstnance zaměstnané nejméně ve dvou členských státech. Toto platí

1. v případě SE, která má být založena fúzí, pokud se účast vztahuje na nejméně 25 procent z celkového počtu zaměstnanců zúčastněných společností a dotyčných dceřiných společností, nebo
2. v případě SE, která má být založena vytvořením holdingové společnosti nebo dceřiné společnosti, pokud se účast vztahuje na nejméně 50 procent celkového počtu zaměstnanců zúčastněných společností a dotyčných dceřiných společností.

(4) Omezením práv na účast se rozumí, že

1. podíl zástupců zaměstnanců v dozorčím nebo správním orgánu SE je nižší než nejvyšší podíl v zúčastněných společnostech, nebo
2. právo volit, jmenovat, doporučovat nebo zamítnout členy dozorčího nebo správního orgánu společnosti zaniklo nebo je omezeno.

(5) Pokud se SE zakládá přeměnou společnosti, nelze rozhodnutí podle odstavce 3 přijmout.

§ 16 NEZAHÁJENÍ NEBO PŘERUŠENÍ JEDNÁNÍ

(1) Zvláštní vyjednávací výbor může rozhodnout o nezahájení vyjednávání nebo přerušení již zahájených vyjednávání přijetím usnesení. Většinou požadovanou k přijetí usnesení jsou hlasy dvou třetin členů, kteří zastupují nejméně dvě třetiny zaměstnanců v nejméně dvou členských státech. Použije se úprava o informování zaměstnanců a projednání se zaměstnanci platná v členských státech, ve kterých má SE zaměstnance.

(2) Rozhodnutí přijetím usnesení podle odstavce 1 ukončuje postup k uzavření dohody dle § 21. Je-li takové usnesení přijato, pak se nepoužijí zákonná ustanovení § 22 až § 33 o radě zaměstnanců SE a dle § 34 až § 38 o zapojení.

(3) V případě SE založené přeměnou nelze rozhodnutí přijmout usnesením podle odstavce 1, mají-li ve společnosti, která má být přeměněna, zaměstnanci právo na účast.

§ 17 ZÁPIS

Zápis, který podepisuje předseda a jeden další člen zvláštního vyjednávacího výboru, obsahuje

1. usnesení o uzavření dohody podle § 13 odst. 1,
2. usnesení o nezahájení nebo přerušení vyjednávání podle § 16 odst. 1 a
3. příslušné většiny, s nimiž bylo usnesení přijato.

Kopie zápisu se zasílá příslušnému vedení.

§ 18 ZNOVUZAHÁJENÍ VYJEDNÁVÁNÍ

(1) Zvláštní vyjednávací výbor se znovu vytváří na písemnou žádost nejméně 10 procent zaměstnanců SE, jejich dceřiných společností a závodů, nebo jejich zástupců nejdříve dva roky po výše uvedeném usnesení s tím, že na místo zúčastněných společností, dotyčných dceřiných společností a dotyčných závodů nastoupí SE, její dceřiné společnosti a závody. Strany se mohou dohodnout na dřívějším opětovném zahájení jednání.

(2) Rozhodne-li se zvláštní vyjednávací výbor znovu zahájit vyjednávání s vedením SE podle odstavce 1, avšak při těchto jednáních není dosaženo dohody, nepoužijí se zákonná ustanovení § 22 až § 33 o radě zaměstnanců SE a § 34 až § 38 o účasti.

(3) Jsou-li plánovány strukturální změny SE, které mohou omezit práva zaměstnanců na zapojení, konají se z podnětu vedení SE nebo rady zaměstnanců SE vyjednávání o právech zaměstnanců SE na zapojení. Místo zvláštního vyjednávacího výboru, jenž má být nově vytvořen, mohou být vyjednávání s vedením SE vedena po dohodě radou zaměstnanců SE společně se zástupci zaměstnanců dotčených plánovanou strukturální změnou, kteří dosud radou zaměstnanců SE zastoupeni nejsou. Není-li při těchto jednáních dosaženo dohody, použijí se zákonná ustanovení § 22 až § 33 o radě zaměstnanců SE a § 34 až § 38 zákona o účasti.

(4) V případech odstavců 1 a 3 platí ustanovení části 2 s tím, že příslušná vedení budou nahrazena vedením SE.

§ 19 NÁKLADY ZVLÁŠTNÍHO VYJEDNÁVACÍHO VÝBORU

Nezbytné náklady na vytvoření a činnost zvláštního vyjednávacího výboru hradí zúčastněné společnosti a po jejich založení SE jako solidární dlužník. Zejména se na pořádání zasedání poskytují v potřebném rozsahu prostory, hmotné prostředky, tlumočníci a kancelářský personál, jakož i nezbytné cestovní náklady a náklady na ubytování členů zvláštního vyjednávacího výboru.

§ 20 DOBA TRVÁNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

(1) Vyjednávání se zahajují, jakmile je zřízen zvláštní vyjednávací výbor, a mohou trvat až šest měsíců. Zřízením se rozumí datum, kdy vedení podniku pozvala k ustavujícímu zasedání zvláštního vyjednávacího výboru.

(2) Strany se mohou společně dohodnout na prodloužení vyjednávání nad dobu uvedenou v odstavci 1, a to až na dobu jednoho roku od zřízení zvláštního vyjednávacího výboru.

ČÁST 3 ZAPOJENÍ ZAMĚSTNANCŮ V SE

KAPITOLA 1 ZAPOJENÍ ZAMĚSTNANCŮ NA ZÁKLADĚ DOHODY

§ 21 OBSAH DOHODY

(1) Aniž je dotčena autonomie stran a s výhradou odstavce 6, stanoví písemná dohoda mezi příslušnými vedeními společností a zvláštním vyjednávacím výborem:

1. oblast působnosti dohody, včetně podniků a závodů nacházejících se mimo výsostné území členských států, pokud jsou do oblasti působnosti zahrnuty;
2. složení rady zaměstnanců SE, počet jejích členů a rozdělení křesel, včetně dopadu podstatných změn počtu zaměstnanců zaměstnaných v SE;
3. pravomoci a postup pro informování a projednání s radou zaměstnanců SE;
4. četnost zasedání rady zaměstnanců SE;
5. finanční a hmotné prostředky, které je třeba radě zaměstnanců SE poskytnout;
6. den vstupu dohody v platnost a doba jejího trvání; dále případy, ve kterých by měla být dohoda znovu dojednána, a postup pro nové vyjednávání.

(2) Není-li vytvořena rada zaměstnanců SE, musí strany stanovit způsob provedení postupu nebo postupů pro informování zaměstnanců a projednání s nimi. Odstavec 1 platí obdobně.

(3) V případě, že strany uzavřou dohodu o účasti, musí být stanoven její obsah. Obsahem dohody bude zejména:

1. počet členů dozorčího nebo správního orgánu SE, které mohou volit nebo jmenovat zaměstnanci, nebo jejichž jmenování mohou doporučit nebo zamítnout;
2. postup, podle něhož mohou zaměstnanci volit nebo jmenovat tyto členy, nebo mohou jejich jmenování doporučit nebo zamítnout, a
3. práva těchto členů.

(4) V dohodě má být stanoveno, že vyjednávání o zapojení zaměstnanců v SE budou zahájena také před strukturálními změnami SE. Strany mohou upravit postup, jenž se přitom použije.

(5) Dohoda může určit, že zákonná ustanovení § 22 až § 33 o radě zaměstnanců SE a § 34 až § 38 o účasti platí jako celek, nebo že platí pouze jejich část.

(6) S výhradou vztahu tohoto zákona k jiným předpisům o účasti zaměstnanců v podniku musí být v dohodě v případě SE založené přeměnou s ohledem na veškeré složky zapojení zaměstnanců zajištěn minimálně stejný rozsah existující ve společnosti, jež má být na SE přeměněna. Totéž platí také při přechodu společnosti z dualistické organizační struktury na monistickou a naopak.

KAPITULA 2 ZAPOJENÍ ZAMĚSTNANCŮ ZE ZÁKONA

ODDÍL 1 RADA ZAMĚSTNANCŮ ZE ZÁKONA

PODODDÍL 1 VYTVOŘENÍ A ŘÍZENÍ ČINNOSTI

§ 22 PŘEDPOKLAD

(1) Zákonná ustanovení § 23 až § 33 o radě zaměstnanců SE se použijí od okamžiku zápisu SE do obchodního rejstříku, jestliže

1. strany toto sjednají, nebo

2. do konce časového období uvedeného v § 20 nedojde k uzavření dohody a zvláštní vyjednávací výbor nepřijme rozhodnutí usnesením podle § 16.

(2) Odstavec 1 platí obdobně v případě § 18 odst. 3.

§ 23 ZŘÍZENÍ RADY ZAMĚSTNANCŮ SE

(1) K zajištění práva na informování a projednání v SE se zřizuje rada zaměstnanců SE. Ta se skládá ze zaměstnanců SE, jejích dceřiných společností a závodů. Na zřízení rady zaměstnanců SE se vztahují obdobně § 5 odst. 1, § 6 odst. 1 a 2 věta 2 a 3, § 7 až § 10 a § 11 odst. 1 věta 2 a 3 s tím, že na místo zúčastněných společností, dotyčných dceřiných společností a dotyčných závodů nastupuje SE, její dceřiné společnosti a závody. V případě § 22 odst. 1 č. 2 je pro stanovení počtu zaměstnaných zaměstnanců rozhodující konec časového období uvedeného v § 20. Členství v radě zaměstnanců SE začíná zvolením nebo jmenováním. Doba trvání členství členů přicházejících z tuzemska činí čtyři roky, není-li členství odvoláním nebo z jiných důvodů předčasně ukončeno. Pro odvolání platí obdobně § 8 až § 10 s tím, že na místo zúčastněných společností, dotyčných dceřiných společností a dotyčných závodů nastupuje SE, její dceřiné společnosti a závody.

(2) Vedení SE pozve neprodleně po jmenování členů k ustavujícímu zasedání rady zaměstnanců SE. Rada zaměstnanců SE volí ze svého středu předsedu a místopředsedu.

(3) Předseda nebo v případě jeho zaneprázdnění místopředseda zastupuje radu zaměstnanců SE v rámci jí přijatých usnesení. Přijímat prohlášení, učiněná vůči radě zaměstnanců SE, je oprávněn předseda, nebo v případě jeho zaneprázdnění místopředseda.

(4) Rada zaměstnanců SE vytvoří ze svého středu tříčlenný výbor, jehož členy jsou vedle předsedy dva další volení členové. Výbor řídí běžnou činnost rady zaměstnanců SE (výkonný výbor).

§ 24 ZASEDÁNÍ A PŘIJÍMÁNÍ USNESENÍ

(1) Rada zaměstnanců SE má přijmout písemný jednací řád, který přijímá usnesením většinou svých členů.

(2) Před zasedáním s vedením SE je rada zaměstnanců SE nebo výkoný výbor – případně v rozšířeném složení podle § 29 odst. 3 – oprávněna zasedat v nepřítomnosti zástupců vedení SE. Se souhlasem vedení SE může rada zaměstnanců SE provádět další zasedání. Zasedání rady zaměstnanců SE nejsou veřejná.

(3) Rada zaměstnanců SE je usnášeníschopná, je-li přítomna nejméně polovina jejích členů. Usnesení rady zaměstnanců SE jsou přijímána většinou přítomných členů, pokud není v tomto zákoně stanoveno jinak.

§ 25 PŘEZKOUMÁNÍ A SLOŽENÍ RADY ZAMĚSTNANCŮ SE

Každé dva roky, počítáno ode dne ustavujícího zasedání rady zaměstnanců SE, přezkoumá vedení SE, zda nenastaly změny SE a jejích dceřiných společností a závodů, zejména v počtech zaměstnanců v jednotlivých členských státech. Výsledek oznámí radě zaměstnanců SE. Je-li poté nezbytné jiné složení rady zaměstnanců SE, dá rada zaměstnanců SE podnět u kompetentních orgánů příslušných členských států k tomu, aby členové rady zaměstnanců SE v těchto členských státech byli nově zvoleni nebo jmenováni. Novou volbou nebo novým jmenováním končí členství dosavadních zástupců zaměstnanců z těchto členských států.

§ 26 USNESENÍ O ZAHÁJENÍ NOVÝCH VYJEDNÁVÁNÍ

(1) Čtyři roky po svém zřízení musí rada zaměstnanců SE většinou svých členů přijmout usnesení o tom, zda se má vyjednávat o dohodě podle § 21, nebo má stávající úprava platit i nadále.

(2) Je-li přijato usnesení vyjednávat o dohodě podle § 21, platí obdobně § 13 až § 15, § 17, § 20 a § 21 s tím, že zvláštní vyjednávací výbor nahradí rada zaměstnanců SE. Není-li uzavřena dohoda, platí dále stávající úprava.

PODODDÍL 2 ÚKOLY

§ 27 PRAVOMOCI RADY ZAMĚSTNANCŮ SE

Do pravomoci rady zaměstnanců SE patří záležitosti, týkající se samotné SE, některé z jejích dceřiných společností nebo některé z jejích závodů nacházejících se v jiném členském státě, nebo které překračují pravomoci příslušných orgánů na úrovni jednotlivého členského státu.

§ 28 VÝROČNÍ INFORMOVÁNÍ A PROJEDNÁNÍ

(1) Vedení SE je povinno nejméně jednou za kalendářní rok na společném zasedání informovat radu zaměstnanců SE o vývoji obchodní situace a perspektivách SE a tyto s ní projednat a včas předložit nezbytné podklady. Mezi nezbytné podklady patří zejména

1. zprávy o hospodaření podniku (výroční zprávy),
2. pořad jednání všech zasedání řídicího orgánu a dozorčího nebo správního orgánu,
3. kopie všech podkladů, předkládaných valné hromadě akcionářů.

(2) K vývoji obchodní situace a perspektivám ve smyslu odstavce 1 patří zejména

1. struktura SE jakož i hospodářská a finanční situace;
2. předpokládaný vývoj obchodní činnosti, výroby a prodeje;
3. situace v zaměstnanosti a její předpokládaný vývoj;
4. investice (investiční programy);
5. radikální organizační změny;
6. zavedení nových pracovních a výrobních postupů;
7. přemístění podniků, závodů nebo významných částí závodů, jakož i přeložení výroby;
8. spojení nebo štěpení podniků nebo závodů;
9. omezení nebo zavření podniků, závodů nebo významných částí závodů;
10. hromadná propouštění.

(3) Vedení SE informuje příslušná vedení o místě a datu konání zasedání.

§ 29 INFORMOVÁNÍ O MIMOŘÁDNÝCH OKOLNOSTECH A JEJICH PROJEDNÁNÍ

(1) Nastanou-li mimořádné okolnosti, které mají výrazný dopad na zájmy zaměstnanců, je vedení SE povinno o tom radu zaměstnanců SE včas informovat a předložit jí nezbytné podklady. Za mimořádné okolnosti jsou považovány zejména

1. přeložení nebo přemístění podniků, závodů nebo významných částí závodů;
2. uzavření podniků, závodů nebo významných částí závodů;
3. hromadná propouštění.

(2) Rada zaměstnanců SE má právo se na žádost sejít s vedením SE nebo se zástupci jiné příslušné úrovně vedení v rámci SE, vybavené vlastními rozhodovacími pravomocemi, aby s ním projednala mimořádné okolnosti.

(3) Na základě rozhodnutí rady zaměstnanců SE přísluší práva podle odstavce 2 výkonnému výboru (§ 23 odst. 4). Koná-li se zasedání s výkonným výborem, mají právo zúčastnit se zasedání také členové rady zaměstnanců SE, kteří zastupují zaměstnance přímo dotčené těmito opatřeními.

(4) Rozhodne-li vedení SE nejednat v souladu s předloženým stanoviskem rady zaměstnanců SE nebo výkonného výboru, má rada zaměstnanců SE právo sejít se znovu s vedením SE za účelem dosažení dohody.

§ 30 INFORMOVÁNÍ RADOU ZAMĚSTNANCŮ SE

Rada zaměstnanců SE informuje zástupce zaměstnanců SE, jejich dceřiných společností a závodů o obsahu a výsledcích informování a projednání. Při absenci zástupců zaměstnanců jsou informováni zaměstnanci.

PODODDÍL 3 UVOLNĚNÍ A NÁKLADY

§ 31 DALŠÍ VZDĚLÁVÁNÍ

Rada zaměstnanců SE může určit členy k účasti na školicích a vzdělávacích akcích, pokud tyto zprostředkovávají znalosti potřebné pro práci rady zaměstnanců SE. Účast a časové rozvržení oznámí rada zaměstnanců SE včas vedení SE. Při stanovení časového rozvržení musí být přihlédnuto k potřebám podniku.

§ 32 ODBORNÍCI

Radě zaměstnanců SE nebo výkonnému výboru mohou být nápomocni odborníci podle jejich výběru, pokud je to k řádnému plnění jejich úkolů nezbytné. Odborníky mohou být také zástupci odborových organizací.

§ 33 NÁKLADY A VĚCNÉ NÁKLADY

Nezbytné náklady na vytvoření a činnost rady zaměstnanců SE a výkonného výboru hradí SE. V ostatním platí obdobně § 19 věta 2.

PODODDÍL 2 ÚČAST ZE ZÁKONA

§ 34 ZVLÁŠTNÍ PŘEDPOKLADY

(1) Jsou-li splněny požadavky § 22, použijí se zákonná ustanovení o účasti zaměstnanců podle § 35 až § 38

1. v případě založení SE přeměnou, jestliže ve společnosti platila před přeměnou ustanovení o účasti zaměstnanců v dozorčím nebo správním orgánu;
2. v případě založení SE fúzí, jestliže
 - a. před zápisem SE do rejstříku existovala v jedné nebo více zúčastněných společnostech jedna nebo více forem účasti zaměstnanců, zahrnující nejméně 25

- procent z celkového počtu zaměstnanců ve všech zúčastněných společnostech a dotyčných dceřiných společnostech, nebo
- b. před zápisem SE do rejstříku existovala v jedné nebo více zúčastněných společnostech jedna nebo více forem účasti zaměstnanců, zahrnující méně než 25 procent z celkového počtu zaměstnanců ve všech zúčastněných společnostech a dotyčných dceřiných společnostech a zvláštní vyjednávací výbor přijme odpovídající usnesení;
3. v případě založení SE zřízením holdingové společnosti nebo dceřiné společnosti, jestliže
- a. před zápisem SE do rejstříku existovala v jedné nebo více zúčastněných společnostech jedna nebo více forem účasti zaměstnanců, zahrnující nejméně 50 procent z celkového počtu zaměstnanců ve všech zúčastněných společnostech a dotyčných dceřiných společnostech, nebo
 - b. před zápisem SE do rejstříku existovala v jedné nebo více zúčastněných společnostech jedna nebo více forem účasti zaměstnanců, zahrnující méně než 50 procent z celkového počtu zaměstnanců ve všech zúčastněných společnostech a dotyčných dceřiných společnostech a zvláštní vyjednávací výbor přijme odpovídající usnesení.

(2) Jestliže v případech uvedených v odstavci 1 č. 2 a 3 v různých zúčastněných společnostech existovala více než jedna forma účasti zaměstnanců ve smyslu § 2 odst. 12, pak rozhodne zvláštní vyjednávací výbor, která z těchto forem bude zavedena v SE. Jestliže zvláštní vyjednávací výbor nepřijme takové usnesení a tuzemská společnost, jejíž zaměstnancům náleží práva na účast, se účastní založení SE, je rozhodující účast podle § 2 odst. 12 č. 1. Neúčastní-li se založení žádná tuzemská společnost, jejíž zaměstnanci mají práva na účast, použije se forma účasti podle § 2 odst. 12, která se vztahuje na nejvyšší počet zaměstnanců zaměstnaných v zúčastněných společnostech.

(3) Zvláštní vyjednávací výbor informuje příslušné vedení o usneseních, která přijal podle odstavce 1 č. 2 písmeno b) a č. 3 písmeno b) a odstavce 2 věta 1.

§ 35 ROZSAH ÚČASTI

(1) Jsou-li splněny požadavky § 34 odst. 1 č. 1 (založení SE přeměnou), zůstává zachována úprava o účasti, která existovala ve společnosti před její přeměnou.

(2) Jsou-li splněny požadavky § 34 odst. 1 č. 2 (založení SE fúzí) nebo § 34 odst. 1 č. 3 (založení holdingové SE nebo dceřiné SE), mají zaměstnanci SE, jejich dceřiných společností a závodů nebo její zastupující orgán právo volit nebo jmenovat část členů dozorčího nebo správního orgánu SE, nebo jejich jmenování doporučit nebo zamítnout. Počet těchto zástupců zaměstnanců v dozorčím nebo správním orgánu SE se určuje podle nejvyššího podílu zástupců zaměstnanců, jenž existoval v orgánech zúčastněných společností před zápisem SE do rejstříku.

§ 36 ROZDĚLENÍ KŘESEL A JMENOVÁNÍ

(1) Rada zaměstnanců SE rozdělí počet křesel v dozorčím nebo správním orgánu na členské státy, v nichž jsou členové voleni nebo jmenováni. Rozdělení se řídí příslušným podílem zaměstnanců SE, zaměstnaných v jednotlivých členských státech, jejich dceřiných společnostech a závodů. Pokud při tomto poměrném rozdělení nemohou zaměstnanci z jednoho nebo více členských států získat žádné křeslo, přidělí rada zaměstnanců SE poslední rozdělované křeslo členskému státu, který dosud nebyl zohledněn. Toto křeslo má být – pokud je to přiměřené – přiděleno členskému státu, v němž bude mít SE své sídlo. Tento postup rozdělení platí také v tom případě, kdy zaměstnanci mohou SE členy těchto orgánů doporučit nebo je zamítnout.

(2) Pokud členské státy nerozhodnou o obsazení jim přidělených křesel sami, určí zástupce zaměstnanců v dozorčím nebo správním orgánu SE rada zaměstnanců SE.

(3) Stanovení zástupců zaměstnanců v dozorčím nebo správním orgánu SE, připadajících na tuzemsko, provede volební výbor, který se skládá ze zastoupení zaměstnanců SE, jejích dceřiných společností a závodů. Pro volební postup platí obdobně § 6 odst. 2 až 4, § 8 odst. 1 věta 2 až 5, odst. 2 až 7 § 9 a § 10 s tím, že na místo zúčastněných společností, dotyčných dceřiných společností a dotyčných závodů nastupuje SE, její dceřiné společnosti a závody. Výsledek voleb se oznámí vedení SE, radě zaměstnanců SE, zvoleným osobám, výborům mluvčích a odborům.

(4) Zástupci zaměstnanců stanovení podle odstavců 2 a 3 budou navrženi valné hromadě SE ke jmenování. Valná hromada je těmito návrhy vázána.

§ 37 ODVOLÁNÍ A NAPADENÍ

(1) Každý člen nebo každý náhradní člen zaměstnanců z tuzemska v dozorčím nebo správním orgánu může být před uplynutím svého funkčního období odvolán. Podat návrh na odvolání jsou oprávněni

1. orgány zastoupení zaměstnanců, které vytvořily volební výbor;
2. v případech přímé volby nejméně tři zaměstnanci oprávnění volit;
3. za člena podle § 6 odst. 3 pouze odborová organizace, která člena navrhla;
4. za člena podle § 6 odst. 4 pouze výbor mluvčích, jenž člena navrhl.

Pro postup odvolání platí obdobně § 8 až § 10 s tím, že na místo zúčastněných společností, dotyčných dceřiných společností a dotyčných závodů nastupuje SE, její dceřiné společnosti a závody; odchylně od § 8 odst. 5 a § 10 odst. 1 věta 3 musí být usnesení přijato většinou tří čtvrtin odevzdaných hlasů. Zástupce zaměstnanců odvolává valná hromada SE.

(2) Volbu člena nebo náhradního člena zaměstnanců z tuzemska v dozorčím nebo správním orgánu lze napadnout, pokud došlo k porušení podstatných předpisů o volebním právu, volitelnosti nebo volebních postupech a nedošlo k jeho nápravě, ledaže porušení nemohlo změnit nebo ovlivnit výsledek voleb. Napadnout volbu jsou oprávněny osoby uvedené v odst. 1 věta 2, rada zaměstnanců SE a vedení SE. Žaloba musí být podána do jednoho měsíce po usnesení valné hromady o jmenování.

§ 38 PRÁVNÍ POSTAVENÍ; VNITŘNÍ ŘÁD

(1) Zástupci zaměstnanců v dozorčím nebo správním orgánu SE mají stejná práva a povinnosti jako členové, zastupující vlastníky podílů.

(2) Počet členů řídicího orgánu (§ 16 prováděcího zákona o SE) nebo výkonných ředitelů (§ 40 prováděcího zákona o) činí nejméně dva. Jeden z nich je příslušný pro oblast práce a sociálních věcí.

(3) Má-li dozorčí orgán v některé ze zúčastněných společností stejný počet zástupců vlastníků podílů a zástupců zaměstnanců a jednoho dalšího člena, pak musí být také do dozorčího nebo správního orgánu SE zvolen jeden další člen na společný návrh zástupců vlastníků podílů a zástupců zaměstnanců.

ODDÍL 3 OCHRANA ÚČELOVÝCH PODNIKŮ

§ 39 ÚČELOVÝ PODNIK

(1) Na SE, která přímo a převážně slouží

1. politickým, koaličně politickým, konfesionálním, charitativním, vzdělávacím, vědeckým nebo uměleckým účelům, nebo
2. účelům informování nebo vyjádření názorů, na které se použije 5 odst. 1 věta 2 Ústavy,

se oddíl 2 nepoužije.

(2) Informování a projednání se omezí na předměty uvedené v § 28 odst. 2 č. 5 až 10 a § 29 a provádí se pouze prostřednictvím kompenzace nebo zmírnění ekonomické újmy, která vznikne zaměstnancům v důsledku změny podniku nebo závodu.

ČÁST 4 ZÁSADY SPOLUPRÁCE A OCHRANNÁ USTANOVENÍ

§ 40 SPOLUPRÁCE NA BÁZI DŮVĚRY

Vedení SE a rada zaměstnanců SE nebo zástupci zaměstnanců v rámci postupu informování a projednání pracují v duchu spolupráce pro blaho zaměstnanců a podniku nebo skupiny podniků na bázi důvěry.

§ 41 MLČENLIVOST; DŮVĚRNOST INFORMACÍ

(1) Informační povinnosti vedení podniku nebo vedení SE podle tohoto zákona platí pouze v případě, pokud by tím na základě objektivních kritérií nebyla ohrožena výrobní nebo obchodní tajemství společností zúčastněných na založení SE, samotné SE nebo jejích dceřiných společností a závodů.

(2) Členové a náhradní členové rady zaměstnanců SE nesmí vyrazit ani využívat výrobní a obchodní tajemství, s nimiž se seznámí z důvodu své příslušnosti k radě zaměstnanců SE a která byla vedením SE označena výslovně jako důvěrná. Tato povinnost trvá bez ohledu na místo, kde se dotyčná osoba nachází, i po odchodu z rady zaměstnanců SE.

(3) Povinnost zachování důvěrnosti informací rady zaměstnanců SE podle odstavce 2 neplatí vůči

1. členům rady zaměstnanců SE;
2. zástupcům zaměstnanců SE, jejích dceřiných společností a závodů, pokud musí být na základě dohody podle § 21 nebo § 30 o obsahu informování a výsledcích projednání informováni;
3. zástupcům zaměstnanců v dozorčím nebo správním orgánu SE, jakož i
4. tlumočnickům a odborníkům, kteří jsou přizváni ku pomoci.

(4) Povinnost zachovávat důvěrnost informací podle odstavce 2 se vztahuje analogicky na

1. členy a náhradní členy zvláštního vyjednávacího výboru;
2. zástupce zaměstnanců SE, jejích dceřiných společností a závodů;
3. zástupce zaměstnanců, kteří se jinak účastní postupu informování a projednání;
4. odborníky a tlumočníky.

(5) Výjimka z povinnosti zachování důvěrnosti informací podle odstavce 3 č. 1 se vztahuje obdobně na okruh osob podle odstavce 4 č. 1 až 3. Povinnost zachovávat důvěrnost informací se dále nevztahuje na

1. členy zvláštního vyjednávacího výboru vůči tlumočnickům a odborníkům;
2. zástupce zaměstnanců podle odstavce 4 č. 3 vůči zástupcům zaměstnanců v dozorčím nebo správním orgánu SE, vůči tlumočnickům a odborníkům, kteří jsou na základě dohody nápomocni, a vůči zástupcům zaměstnanců SE, jejích dceřiných společností a závodů, pokud tito musí být podle dohody (§ 21) o obsahu informování a výsledcích projednání informováni.

§ 42 OCHRANA ZÁSTUPCŮ ZAMĚSTNANCŮ

Při výkonu svých funkcí požívají

1. členové zvláštního vyjednávacího výboru;
2. členové rady zaměstnanců SE;
3. zástupci zaměstnanců, kteří se jinak účastní postupu informování a projednání;
4. zástupci zaměstnanců v dozorčím nebo správním orgánu SE;

zaměstnanci SE, jejich dceřiných společností nebo závodů nebo některé ze zúčastněných společností, dotýcných dceřiných společností nebo dotýcných závodů, stejné ochrany a záruk jako zástupci zaměstnanců podle zákonů a zvyklostí členského státu, v němž jsou zaměstnáni. Toto platí zejména pro

1. ochranu před výpovědí,
2. účast na zasedáních příslušných výborů uvedených ve větě 1 a
3. vyplácení mzdy při výkonu funkce.

§ 43 ZÁKAZ ZNEUŽITÍ

SE nesmí být zneužita k tomu, aby byla zaměstnancům odňata nebo odpírána práva na zapojení. Domněnka zneužití platí, jestliže bez provedení postupu podle § 18 odst. 3 budou do jednoho roku po založení SE provedeny strukturální změny, které budou mít za následek odepření nebo odnětí práv zaměstnanců na zapojení.

§ 44 OCHRANA PŘI ZŘÍZENÍ A ČINNOSTI

Nikdo nesmí

1. bránit vytvoření zvláštního vyjednávacího výboru, zřízení rady zaměstnanců SE nebo zavedení postupu informování a projednání podle § 21 odst. 2 nebo volbě, jmenování, doporučení nebo zamítnutí zástupců zaměstnanců v dozorčím nebo správním orgánu nebo ovlivňovat způsobem nebo pohrůžkou újmy nebo poskytováním nebo slibováním výhod;
2. bránit činnosti zvláštního vyjednávacího výboru, rady zaměstnanců SE nebo zástupců zaměstnanců podle § 21 odst. 2 nebo činnosti zástupců zaměstnanců v dozorčím nebo správním orgánu nebo činnost rušit, nebo
3. člena nebo náhradního člena zvláštního vyjednávacího výboru, rady zaměstnanců SE nebo zástupce zaměstnanců podle § 21 odst. 2 nebo zástupce zaměstnanců v dozorčím nebo správním orgánu kvůli jeho činnosti znevýhodňovat nebo zvýhodňovat.

ČÁST 5 USTANOVENÍ O TRESTECH A POKUTÁCH; ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

§ 45 TRESTNĚPRÁVNÍ USTANOVENÍ

(1) Odnětím svobody až na dva roky nebo peněžitým trestem bude potrestán, kdo

1. v rozporu s § 41 odst. 2, také v návaznosti na odst. 4, zneužije výrobního nebo obchodního tajemství nebo
2. v rozporu s § 43 věta 1 zneužije SE k tomu, aby zaměstnancům odňal nebo odepřel práva na zapojení.

(2) Odnětím svobody až na jeden rok nebo peněžitým trestem bude potrestán, kdo

1. v rozporu s § 41 odst. 2, také v návaznosti na odst. 4, vyzradí výrobní nebo obchodní tajemství,
2. v rozporu s § 44 č. 1 nebo 2 zabrání činnosti v něm uvedené, ovlivní ji nebo ji bude rušit, nebo
3. v rozporu s § 44 č. 3 znevýhodní nebo zvýhodní osobu v něm uvedenou.

(3) Jedná-li pachatel v případech uvedených v odstavci 2 č. 1 za úplatu nebo s úmyslem obohatit sebe nebo jiného nebo jiného poškodit, je trestem trest odnětí svobody až na dva roky nebo peněžitý trest.

(4) Trestný čin je stíhán pouze na návrh. V případech uvedených v odstavci 1 č. 2 a odstavci 2 č. 2 a 3 jsou oprávněni podat návrh na zahájení trestního stíhání zvláštní vyjednávací výbor, rada zaměstnanců SE, většina zástupců zaměstnanců v rámci postupu informování zaměstnanců a projednání se zaměstnanci, každý člen dozorčího nebo správního orgánu, odborová organizace zastoupená v podniku jakož i vedení podniku.

§ 46 USTANOVENÍ O POKUTÁCH

(1) Přestupku se dopustí ten, kdo

1. v rozporu s § 4 odst. 2 nebo § 5 odst. 4 věta 2, vždy také v návaznosti na § 18 odst. 4, neposkytne informace, poskytne nesprávné, neúplné informace nebo je neposkytne včas, nebo
2. v rozporu s § 28 odst. 1 věta 1 nebo § 29 odst. 1 věta 1 neinformuje radu zaměstnanců SE, neinformuje správně, úplně, nikoli stanoveným způsobem nebo včas.

(2) Za přestupek může být uložena peněžní pokuta až do výše dvaceti tisíc euro.

§ 47 PLATNOST VNITROSTÁTNÍHO PRÁVA

(1) Tímto zákonem zůstávají nedotčena práva zaměstnanců na zapojení podle vnitrostátních právních předpisů a úprav, s výjimkou

1. účasti v orgánech SE;
2. ustanovení zákona o evropských radách zaměstnanců, ledaže zvláštní vyjednávací výbor přijal usnesení podle § 16.

(2) Předpisy a struktury o zastoupeních zaměstnanců zúčastněné společnosti se sídlem v tuzemsku, která založením SE jako samostatná právnická osoba zaniká, zůstávají po zápisu SE do rejstříku v platnosti. Vedení SE zajistí, aby tato zastoupení zaměstnanců mohla i nadále plnit své úkoly.