

Wet rol werknemers bij de Europese Vennootschap (SE-Beteiligungsgesetz - SEBG)

Datum van uitvaardiging: 22 december 2004

Wet tot uitvoering van de Richtlijn 2001/86/EG van de Raad d.d. 8 oktober 2001 tot aanvulling van het statuut van de Europese vennootschap met betrekking tot de rol van de werknemers (PB EG nr. L 294 blz. 22).

INHOUDSOPGAVE

Deel 1 Algemene bepalingen	3
§ 1 Doel van deze wet	3
§ 2 Definities	3
§ 3 Werkingssfeer	5
Deel 2 Bijzondere onderhandelingsgroep	5
Hoofdstuk 1 Vorming en samenstelling	5
§ 4 Informatie van de leidinggevende organen	5
§ 5 Samenstelling van de bijzondere onderhandelingsgroep	6
§ 6 Persoonlijke voorwaarden van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep die aan Duitsland worden toegewezen	6
§ 7 Verdeling van de zetels in de bijzondere onderhandelingsgroep die aan Duitsland worden toegewezen	7
Hoofdstuk 2 Kiescollege	7
§ 8 Samenstelling van het kiescollege; indirecte verkiezing	7
§ 9 Bijeenroepen van het kiescollege	8
§ 10 Verkiezing van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep	9
Hoofdstuk 3 Onderhandelingsprocedure	9
§ 11 Informatie over de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep	9
§ 12 Vergaderingen; reglement van orde	9
§ 13 Samenwerking tussen de bijzondere onderhandelingsgroep en de leidinggevende organen	10
§ 14 - Experts en vertegenwoordigers van passende externe organisaties	10
§ 15 Besluitvorming in de bijzondere onderhandelingsgroep	10

§ 16 Niet aanknopen of afbreken van de onderhandelingen	11
§ 17 Geschreven versie.....	11
§ 18 Hervatting van de onderhandelingen	11
§ 19 Kosten van de bijzondere onderhandelingsgroep	12
§ 20 Duur van de onderhandelingen	12
Deel 3 Rol van de werknemers in de SE.....	12
Hoofdstuk 1 Rol van de werknemers krachtens de overeenkomst.....	12
§ 21 Inhoud van de overeenkomst.....	12
Hoofdstuk 2 Rol van de werknemers krachtens de wet.....	13
Paragraaf 1 De SE-ondernemingsraad krachtens de wet.....	13
§ 22 Voorwaarde	13
§ 23 Oprichting van de SE-ondernemingsraad	13
§ 24 Vergaderingen en besluiten.....	14
§ 25 Beoordeling van de samenstelling van de SE-ondernemingsraad	14
§ 26 Besluit over het aanknopen van nieuwe onderhandelingen.....	15
§ 27 Bevoegdheden van de SE-ondernemingsraad	15
§ 28 Jaarlijkse informatie en raadpleging	15
§ 29 Informatie en raadpleging over buitengewone omstandigheden	16
§ 30 Informatie door de SE-ondernemingsraad	16
§ 31 Bijscholing	16
§ 32 Deskundigen.....	16
§ 33 Uitgaven en materiaalkosten	16
Paragraaf 2 Medezeggenschap krachtens de wet	17
§ 34 Bijzondere voorwaarden.....	17
§ 35 Omvang van de medezeggenschap.....	17
§ 36 Zetelverdeling en benoeming	18
§ 37 Ontheffing uit de functie en betwisting	18
§ 38 Rechtspositie; interne orde.....	19
Paragraaf 3 Bescherming van doelstelling	19
§ 39 Tendensondernemingen.....	19
Deel 4 Beginselen van de samenwerking en vrijwaringsbepalingen	19

§ 40 Op vertrouwen gebaseerde samenwerking.....	20
§ 41. Geheimhouding; discretie.....	20
§ 42 Bescherming van de werknemersvertegenwoordigers	20
§ 43 Verbod op misbruik.....	21
§ 44 Bescherming van oprichting en activiteiten	21
Deel 5 Voorschriften m.b.t. straffen en geldboetes; slotbepaling	21
§ 45 Voorschriften m.b.t. straffen	21
§ 46 Voorschriften m.b.t. geldboetes.....	22
§ 47 Geldigheid van het nationale recht.....	22

DEEL 1 ALGEMENE BEPALINGEN

§ 1 DOEL VAN DEZE WET

(1) Deze wet regelt de rol van de werknemers in een Europese vennootschap (SE), zoals bedoeld in Verordening (EG) nr. 2157/2001 van de Raad d.d. 8 oktober 2001 over het statuut van de Europese vennootschap (PB EG nr. L 294 blz. 1). Het doel van deze wet is, in een SE de verworven rechten van de werknemers (zowel mannelijke als vrouwelijke werknemers) betreffende hun rol in de besluitvorming van de onderneming veilig te stellen. Bepalend voor de wijze waarop gestalte zal worden gegeven aan de inspraakrechten van de werknemers in de SE zijn de bestaande inspraakrechten in de vennootschappen die de SE oprichten.

(2) Voor het veiligstellen van het recht op transnationale informatie, raadpleging, medezeggenschap en andere vormen van inspraak van de werknemers wordt er een overeenkomst gesloten over de rol van de werknemers in de SE. Als er geen overeenkomst wordt gesloten, dan wordt de rol van de werknemers in de SE veiliggesteld krachtens de wet.

(3) De bepalingen van deze wet alsook de overeenkomst die conform lid 2 gesloten moet worden, dienen zodanig geïnterpreteerd te worden dat de doelstellingen van de Europese Gemeenschap om de rol van de werknemers in de SE veilig te stellen, ondersteund worden.

(4) De beginselen van lid 1 tot en met 3 gelden tevens voor structurele veranderingen van een opgerichte SE alsook voor de gevolgen van die structurele veranderingen voor de betrokken vennootschappen en hun werknemers.

§ 2 DEFINITIES

(1) Het begrip “werknemers” richt zich naar de wetgeving en praktijken van de desbetreffende lidstaten. Werknemers van een binnenlandse onderneming of bedrijf zijn arbeiders en employés inclusief personeelsleden die voor hun beroepsopleiding in de onderneming of het bedrijf werken alsook het in § 5 lid 3 alinea 2 van het Duitse “Betriebsverfassungsgesetz” (Duitse Wet op de

ondernemingsraden, vertaler) genoemde leidinggevende personeel, ongeacht het feit of zij in het bedrijf werken, in de buitendienst werken of telewerk verrichten. Als werknemers worden ook de werknemers aangeduid die thuiswerk verrichten en in hoofdzaak werken voor de onderneming of het bedrijf.

(2) Deelnemende vennootschappen zijn vennootschappen die rechtstreeks deelnemen aan de oprichting van een SE.

(3) Dochterondernemingen zijn juridisch zelfstandige ondernemingen waarop een andere vennootschap een overheersende invloed kan uitoefenen zoals bedoeld in artikel 3, lid 2 tot en met 7 van Richtlijn 94/45/EG van de Raad d.d. 22 september 1994 inzake de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers (PB EG nr. L 254 blz. 64). § 6 Lid 2 tot en met 4 van de Wet op de Europese ondernemingsraden d.d. 28 oktober 1996 (Bundesgesetzblatt I blz. 1548, 2022) is van toepassing.

(4) Betrokken dochterondernemingen of betrokken bedrijven zijn dochterondernemingen of bedrijven van een deelnemende vennootschap die dochterondernemingen of bedrijven van de SE moeten worden.

(5) Het leidinggevende orgaan is het orgaan dat rechtstreeks deelneemt aan de oprichting van de vennootschappen die deelnemen aan de SE of van de SE zelf. Het neemt de zaken van de vennootschap waar en is bevoegd de vennootschap te vertegenwoordigen. Bij de deelnemende vennootschappen is dit het leidinggevend of bestuursorgaan, bij de SE het bestuursorgaan of de dienstdoende directeurs.

(6) De werknemersvertegenwoordiging is elke vorm van vertegenwoordiging van de werknemers zoals bedoeld in de (Duitse, vert.) wet op de ondernemingsraden (ondernemingsraad, centrale ondernemingsraad, concernondernemingsraad of een vorm van vertegenwoordiging zoals bedoeld in § 3 lid 1 nr. 1 tot en met 3 van de (Duitse, vert.) wet op de ondernemingsraden).

(7) De SE-ondernemingsraad is het vertegenwoordigingsorgaan van de werknemers van de SE dat door een overeenkomst zoals bedoeld in § 21 of krachtens de wet zoals bedoeld in § 22 tot en met 33 wordt ingesteld ten behoeve van de rechten op informatie en raadpleging van de werknemers van de SE, haar dochterondernemingen en vestigingen en - indien overeengekomen - de medezeggenschapsrechten en overige inspraakrechten met betrekking tot de SE veilig te stellen.

(8) Met de rol van de werknemers wordt elke procedure bedoeld - inclusief informatie, raadpleging en medezeggenschap - waarmee de vertegenwoordigers van de werknemers de besluitvorming in de vennootschap kunnen beïnvloeden.

(9) Inspraakrechten zijn rechten die de werknemers en hun vertegenwoordigers genieten op het vlak van informatie, raadpleging, medezeggenschap en andere vormen van inspraak. Dit kan inhouden dat er ook in de concernondernemingen van de SE van deze rechten gebruik wordt gemaakt.

(10) Informatie houdt in dat de SE-ondernemingsraad of andere werknemersvertegenwoordigers door het leidinggevende orgaan van de SE worden geïnformeerd over aangelegenheden die verband houden met de SE zelf of met haar dochterondernemingen of met één van haar bedrijven in een andere lidstaat of die de bevoegdheden van de verantwoordelijke organen op het niveau van de afzonderlijke lidstaat overschrijden. Het tijdstip, de vorm en de inhoud van de informatie dient zodanig te worden gekozen dat de werknemersvertegenwoordigers in de gelegenheid worden gesteld, de te verwachten gevolgen nauwgezet te onderzoeken en eventueel een raadpleging voor te bereiden met het leidinggevende orgaan van de SE.

(11) Met raadpleging wordt de instelling van dialoog en de uitwisseling van standpunten bedoeld tussen de SE-ondernemingsraad of andere werknemersvertegenwoordigers en het leidinggevende

orgaan van de SE of een andere bevoegd leidinggevend niveau met eigen beslissingsbevoegdheden. Het tijdstip, de vorm en de inhoud van de raadpleging moeten de SE-ondernemingsraad in de gelegenheid stellen om op basis van de verstrekte informatie een mening over de beoogde maatregelen van het leidinggevende orgaan van de SE kenbaar te kunnen maken waarmee rekening kan worden gehouden in het besluitvormingsproces binnen de SE.

(12) Onder medezeggenschap verstaat men de invloed van de werknemers in aangelegenheden van een vennootschap door

1. middel van het recht om een aantal leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de vennootschap te kiezen of te benoemen dan wel
2. het recht om met betrekking tot de benoeming van een aantal of alle leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de vennootschap aanbevelingen te doen of bezwaar te maken.

§ 3 WERKINGSSFEER

(1) Deze wet geldt voor een SE met hoofdzetel in Duitsland. Zij geldt ongeacht de plaats van vestiging van de SE ook voor werknemers van de SE die in Duitsland werkzaam zijn alsook voor deelnemende vennootschappen, betrokken dochterondernemingen en betrokken bedrijven met hoofdzetel in Duitsland.

(2) Lidstaten in de zin van deze wet zijn de lidstaten van de Europese Unie en van de overige verdragsluitende staten van de overeenkomst over de Europese Economische Ruimte.

DEEL 2 BIJZONDERE ONDERHANDELINGSGROEP

HOOFDSTUK 1 VORMING EN SAMENSTELLING

§ 4 INFORMATIE VAN DE LEIDINGGEVENDE ORGANEN

(1) De bijzondere onderhandelingsgroep dient te worden gevormd nadat de leidinggevende organen hiertoe een schriftelijk verzoek hebben ingediend. De bijzondere onderhandelingsgroep heeft de taak om samen met de leidinggevende organen een schriftelijke overeenkomst af te sluiten over de rol van de werknemers in de SE.

(2) Als de leidinggevende organen de oprichting van een SE plannen, informeren zij de werknemersvertegenwoordigingsorganen en woordvoerderscommissies in de deelnemende vennootschappen, de betrokken dochterondernemingen en de betrokken bedrijven over de oprichtingsplannen. Als er geen werknemersvertegenwoordiging bestaat, dan wordt de informatie verstrekt aan de werknemers. Het geven van de informatie moet uit eigen beweging gebeuren en wel onmiddellijk na openbaarmaking van het fusievoorstel, het voorstel tot oprichting van een holdingmaatschappij, het omzettingsplan of na het afsluiten van de overeenkomst over een plan tot oprichting van een dochteronderneming.

(3) Het geven van informatie bestrijkt in het bijzonder

1. de identiteit en de structuur van de deelnemende vennootschappen, de betrokken dochterondernemingen en betrokken bedrijven en hoe deze verdeeld zijn over de lidstaten;
2. de in deze vennootschappen en bedrijven bestaande werknemersvertegenwoordigingsorganen;

3. het aantal werknemers dat werkzaam is in deze vennootschappen en bedrijven alsook het op basis daarvan te berekenen totale aantal werknemers dat in een lidstaat werkzaam is;
4. het aantal werknemers dat medezeggenschapsrechten geniet in de organen van deze vennootschappen.

(4) Het bepalende tijdstip voor de vaststelling van het aantal werknemers is het tijdstip waarop de informatie volgens lid 2 wordt verstrekt.

§ 5 SAMENSTELLING VAN DE BIJZONDERE ONDERHANDELINGSGROEP

(1) Voor de in elke lidstaat werkzame werknemers van de deelnemende vennootschappen, betrokken dochterondernemingen en betrokken bedrijven worden leden voor de bijzondere onderhandelingsgroep gekozen of benoemd. Voor elk aandeel van het aantal in een lidstaat werkzame werknemers, dat 10 procent bedraagt van het totale aantal van de in alle lidstaten werkzame werknemers van de deelnemende vennootschappen en van de betrokken dochterondernemingen of betrokken bedrijven of een fractie daarvan, dient een lid uit deze lidstaat voor de bijzondere onderhandelingsgroep te worden gekozen of te worden benoemd.

(2) Indien een SE door fusie wordt opgericht, dienen zoveel extra leden als nodig is voor de bijzondere onderhandelingsgroep te worden gekozen of te worden benoemd en wel om ervoor te zorgen dat elke ingeschreven deelnemende vennootschap met in de desbetreffende lidstaat werkzame werknemers die ingevolge de geplande inschrijving van de SE zal ophouden te bestaan als afzonderlijke rechtspersoon in de bijzondere onderhandelingsgroep door ten minste één lid wordt vertegenwoordigd. Een en ander mag niet tot dubbele vertegenwoordiging van de betrokken werknemers leiden.

(3) Het aantal extra leden mag niet meer dan 20 procent bedragen van het aantal leden dan door lid 1 wordt opgeleverd. Indien op basis daarvan niet elke vennootschap, die krachtens lid 2 apart in aanmerking genomen moet worden, door een extra lid in de bijzondere onderhandelingsgroep vertegenwoordigd kan worden, dan worden deze vennootschappen in aanmerking genomen in dalende volgorde van het aantal werknemers in die vennootschap. Er dient tevens voor gezorgd te worden dat een lidstaat niet meerdere zetels krijgt, zolang niet alle andere lidstaten waaruit de volgens lid 2 bijzonder in aanmerking te nemen vennootschappen afkomstig zijn, een zetel hebben gekregen.

(4) Indien tijdens de periode waarin de bijzondere onderhandelingsgroep haar werk verricht veranderingen ontstaan in de structuur of het aantal werknemers van de deelnemende vennootschappen, de betrokken dochterondernemingen of de betrokken bedrijven, die van dien aard zijn dat de concrete samenstelling van de bijzondere onderhandelingsgroep hierdoor zou veranderen, dan moet de bijzondere onderhandelingsgroep op basis van die veranderingen opnieuw worden samengesteld. Over dergelijke veranderingen dienen de verantwoordelijke leidinggevende organen de bijzondere onderhandelingsgroep onmiddellijk in te lichten. § 4 lid 2 tot en met 4 is van overeenkomstige toepassing.

§ 6 PERSOONLIJKE VOORWAARDEN VAN DE LEDEN VAN DE BIJZONDERE ONDERHANDELINGSGROEP DIE AAN DUITSLAND WORDEN TOEGEWENZEN

(1) De persoonlijke voorwaarden waar de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep aan moeten voldoen, richten zich naar de desbetreffende bepalingen van de lidstaten waar zij gekozen of benoemd worden.

(2) In Duitsland kunnen de volgende personen tot lid van de bijzondere onderhandelingsgroep worden gekozen: werknemers van de vennootschappen en bedrijven alsook vakbondsvertegenwoordigers. Vrouwen en mannen moeten in evenredige rekenkundige verhouding worden gekozen. Voor elk lid dient een plaatsvervangend lid te worden gekozen.

(3) Indien er meer dan twee leden uit Duitsland in de bijzondere onderhandelingsgroep zitten, dan is elk derde lid een vertegenwoordiger van een vakbond die vertegenwoordigd is in een onderneming die deelneemt aan de oprichting van de SE.

(4) Indien er meer dan zes leden uit Duitsland in de bijzondere onderhandelingsgroep zitten, dan is ten minste elk zevende lid iemand van het leidinggevend personeel.

§ 7 VERDELING VAN DE ZETELS IN DE BIJZONDERE ONDERHANDELINGSGROEP DIE AAN DUITSLAND WORDEN TOEGEWEZEN

(1) De verkiezing of benoeming van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep zoals bedoeld in § 5 gebeurt volgens de desbetreffende bepalingen van de lidstaten.

(2) Bij de verkiezing van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep die aan Duitsland worden toegewezen moeten alle aan de oprichting van de SE deelnemende vennootschappen met hoofdvestiging in Duitsland en die werknemers in Duitsland in dienst hebben, door ten minste één lid in de bijzondere onderhandelingsgroep vertegenwoordigd zijn.

(3) Indien het aantal leden van de bijzondere onderhandelingsgroep dat aan Duitsland wordt toegewezen kleiner is dan het aantal aan de oprichting van de SE deelnemende vennootschappen met hoofdvestiging in Duitsland en dat werknemers in Duitsland in dienst heeft, dan krijgen de vennootschappen in dalende volgorde van het aantal werknemers telkens één zetel.

(4) Indien het aantal leden van de bijzondere onderhandelingsgroep dat aan Duitsland wordt toegewezen groter is dan het aantal aan de oprichting van de SE deelnemende vennootschappen met hoofdvestiging in Duitsland en dat werknemers in Duitsland in dienst heeft, dan dienen de restzetels na de verdeling op basis van lid 2 volgens de methode d'Hondt over de deelnemende vennootschappen te worden verdeeld.

(5) Indien er geen vennootschappen zijn met hoofdvestiging in Duitsland die deelnemen aan de oprichting van de SE, maar zijn hierbij uitsluitend bedrijven betrokken van buitenlandse vennootschappen, dan zijn de leden 2 tot en met 4 van overeenkomstige toepassing.

HOOFDSTUK 2 KIESCOLLEGE

§ 8 SAMENSTELLING VAN HET KIESCOLLEGE; INDIRECTE VERKIEZING

(1) De leden van de bijzondere onderhandelingsgroep die volgens deze wet of de wet van een andere lidstaat worden toegewezen aan de in Duitsland werkzame werknemers van de vennootschappen, betrokken dochterondernemingen en betrokken bedrijven die deelnemen aan de oprichting van de SE worden door een kiescollege in geheime en rechtstreekse verkiezing gekozen. Indien § 6 lid 3 van toepassing is, dient elk derde lid te worden gekozen op voordracht van een vakbond die vertegenwoordigd is in een onderneming die deelneemt aan de oprichting van de SE. Indien er slechts één voordracht wordt ingediend, moet deze ten minste dubbel zo veel kandidaten bevatten als er vertegenwoordigers van vakbonden gekozen moeten worden. Elke voordracht van een vakbond moet ondertekend zijn door een vertegenwoordiger van die vakbond. Indien § 6 lid 4 van toepassing is, dient elk zevende lid te worden gekozen op voordracht van de woordvoerderscommissies; zin 3 is van overeenkomstige toepassing. Indien er geen woordvoerderscommissie in een deelnemende onderneming of in een deelnemend concern bestaat, dan kan het leidinggevend personeel voordrachten indienen; een voordracht moet ondertekend zijn door een twintigste ofwel door 50 kiesgerechtigde leden van het leidinggevend personeel.

(2) Indien er slechts één concern uit Duitsland deelneemt aan de SE-oprichting, dan bestaat het kiescollege uit de leden van de concernondernemingsraad of, indien deze niet bestaat, uit de leden van de centrale ondernemingsraden of, indien deze in een onderneming niet bestaat, uit de leden van de ondernemingsraad. Bedrijven en ondernemingen van een concern die geen ondernemingsraad hebben, worden mede vertegenwoordigd door de concernondernemingsraad, de centrale ondernemingsraad of de ondernemingsraad.

(3) Indien er slechts één onderneming uit Duitsland deelneemt aan de oprichting van een SE, dan bestaat het kiescollege uit de leden van de centrale ondernemingsraad of, indien deze niet bestaat, uit de leden van de ondernemingsraad. Bedrijven van een onderneming die geen ondernemingsraad hebben, worden mede vertegenwoordigd door de centrale ondernemingsraad of de ondernemingsraad.

(4) Indien slechts één bedrijf uit Duitsland betrokken is bij de oprichting van een SE, dan bestaat het kiescollege uit de leden van de ondernemingsraad.

(5) Indien één of meerdere concerns of niet gefuseerde ondernemingen deelnemen aan de oprichting van de SE of indien bij de oprichting bedrijven betrokken zijn die niet afhankelijk zijn van de onderneming, dan bestaat het kiescollege uit de desbetreffende werknemersvertegenwoordigingsorganen op concernniveau, ondernemingsniveau of bedrijfsniveau. De leden 2 tot en met 4 zijn van overeenkomstige toepassing. Indien in de gevallen van zin 1 geen werknemersvertegenwoordigingsorgaan bestaat, dan worden deze leden van het kiescollege door middel van een indirecte verkiezing door de werknemers gekozen. De verkiezing wordt ingeleid en doorgevoerd door een kiescollege. Het kiescollege wordt gekozen tijdens een vergadering van de werknemers. De oproep tot die vergadering wordt gedaan door de Duitse concerndirectie, ondernemingsleiding of bedrijfsleiding. Er dienen net zo veel leden van het kiescollege te worden gekozen als een bestaand werknemersvertegenwoordigingsorgaan in de gevallen van de leden 2 tot en met 4 aan wettelijke leden zou hebben; voor de stemprocedure is lid 7 zin 3 tot en met 5 van overeenkomstige toepassing.

(6) Het kiescollege bestaat ten hoogste uit 40 leden. Als dit maximum wordt overschreden, dan moet het aantal leden van het kiescollege aan de hand van de methode d'Hondt in rekenkundige verhouding worden verminderd.

(7) Indien in de gevallen van de leden 2 tot en met 5 geen werknemersvertegenwoordigingsorgaan bestaat, dan kiezen de werknemers de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep in een geheime en rechtstreekse verkiezing. De verkiezing wordt ingeleid en doorgevoerd door een kiescollege. Het kiescollege wordt gekozen tijdens een vergadering van de werknemers. De oproep tot die vergadering wordt gedaan door de Duitse concerndirectie, ondernemingsleiding of bedrijfsleiding. De verkiezing van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep gebeurt volgens de beginselen van evenredige verkiezing. Indien er slechts één voordracht wordt ingediend, dan vindt de verkiezing plaats volgens de beginselen van meerderheidsverkiezing. Elke voordracht van de werknemers moet ondertekend zijn door ten minste een twintigste van de kiesgerechtigde werknemers, ten minste echter door drie kiesgerechtigden, echter maximaal door 50 kiesgerechtigden; in bedrijven die doorgaans tot 20 kiesgerechtigde werknemers hebben, volstaat ondertekening door twee kiesgerechtigden. § 8 lid 1 zin 2 tot en met 6 is van overeenkomstige toepassing.

§ 9 BIJEENROEPEN VAN HET KIESCOLLEGE

(1) Op basis van de informatie die de leidinggevende organen verstrekken aan de voorzitter van de werknemersvertegenwoordiging dient deze op concernniveau of indien dit niet bestaat, op ondernemingsniveau of, indien dit niet bestaat, op bedrijfsniveau

1. de plaats, de dag en het tijdstip vast te leggen voor de vergadering van het kiescollege;

2. het aantal leden uit de desbetreffende werknemersvertegenwoordigingsorganen zoals bedoeld in § 8 lid 6 vast te leggen;
3. de oproep te doen voor de vergadering van het kiescollege.

(2) Indien er op een niveau meerdere werknemersvertegenwoordigingsorganen bestaan, dan dienen deze plichten krachtens lid 1 te worden vervuld door de voorzitter van het werknemersvertegenwoordigingsorgaan dat de meeste werknemers vertegenwoordigt.

§ 10 VERKIEZING VAN DE LEDEN VAN DE BIJZONDERE ONDERHANDELINGSGROEP

(1) Bij de verkiezing moet ten minste twee derde van de leden van het kiescollege die ten minste twee derde van de werknemers vertegenwoordigen aanwezig zijn. De leden van het kiescollege hebben elk zo veel stemmen als zij werknemers vertegenwoordigen. De verkiezing gebeurt bij eenvoudige meerderheid van stemmen.

(2) In het kiescollege vertegenwoordigen de werknemersvertegenwoordigingsorganen en de in een indirecte verkiezing gekozen leden alle werknemers van de organisatorische eenheid waar zij volgens § 8 lid 2 tot en met 5 verantwoordelijk voor zijn. Werknemers die niet volgens zin 1 worden vertegenwoordigd, worden in gelijke verhouding gerekend bij de werknemersvertegenwoordigingsorganen binnen het desbetreffende concern.

(3) Indien voor een werknemersvertegenwoordigingsorgaan meerdere personen lid zijn van het kiescollege, dan worden de stemmenpercentages van de werknemers die door hen worden vertegenwoordigd evenredig opgedeeld. Dit geldt ook voor de leden van het kiescollege die gekozen zijn volgens § 8 lid 5 zin 3.

HOOFDSTUK 3 ONDERHANDELINGSPROCEDURE

§ 11 INFORMATIE OVER DE LEDEN VAN DE BIJZONDERE ONDERHANDELINGSGROEP

(1) De verkiezing of benoeming van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep dient binnen tien weken na de informatie zoals bepaald in § 4 lid 2 en 3 plaats te vinden. De namen van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, hun adres en de naam van het bedrijf waar zij werkzaam zijn dienen onmiddellijk aan de leidinggevende organen te worden medegedeeld. De leidinggevende organen dienen de plaatselijke bedrijfs- en ondernemingsleidingen, de aldaar bestaande werknemersvertegenwoordigingsorganen en woordvoerderscommissies alsook de in Duitse bedrijven vertegenwoordigde vakbonden over deze gegevens in te lichten.

(2) De onderhandelingsprocedure zoals bedoeld in § 12 tot en met 17 vindt ook plaats als de in lid 1 zin 1 vermelde opzegtermijn wordt overschreden door toedoen van de werknemers. Leden die na het verstrijken van de opzegtermijn zijn gekozen of benoemd, kunnen altijd deelnemen aan de onderhandelingsprocedure.

§ 12 VERGADERINGEN; REGLEMENT VAN ORDE

(1) De leidinggevende organen doen onmiddellijk na benoeming van de leden of indien § 11 van toepassing is na het verstrijken van de in § 11 lid 1 zin 1 vermelde opzegtermijn de oproep tot de constituerende vergadering van de bijzondere onderhandelingsgroep en lichten de plaatselijke bedrijfs- en ondernemingsleidingen in. De bijzondere onderhandelingsgroep kiest uit haar midden een voorzitter en ten minste twee plaatsvervangers. Zij kan haar schriftelijk reglement van orde vaststellen.

(2) De voorzitter kan extra vergaderingen bijeenroepen.

§ 13 SAMENWERKING TUSSEN DE BIJZONDERE ONDERHANDELINGSGROEP EN DE LEIDINGGEVENDE ORGANEN

(1) De bijzondere onderhandelingsgroep sluit met de leidinggevende organen een schriftelijke overeenkomst af over de rol van de werknemers in de SE. Om deze opdracht te vervullen werken zijn vol vertrouwen samen.

(2) De leidinggevende organen dienen de bijzondere onderhandelingsgroep bijtijds alle vereiste informatie te verstrekken en de vereiste documenten ter beschikking te stellen. De bijzondere onderhandelingsgroep dient in het bijzonder te worden geïnformeerd over het voorstel tot oprichting en het verloop van de procedure tot aan de inschrijving van SE. Het tijdstip, de frequentie en de plaats van de onderhandelingsvergaderingen worden in goed overleg tussen de leidinggevende organen en de bijzondere onderhandelingsgroep vastgelegd.

§ 14 - EXPERTS EN VERTEGENWOORDIGERS VAN PASSENDE EXTERNE ORGANISATIES

(1) In het kader van de onderhandelingen kan de bijzondere onderhandelingsgroep op haar verzoek in haar werk worden bijgestaan door deskundigen van haar keuze, bijvoorbeeld vertegenwoordigers van vakbondsorganisaties op communautair niveau. Die deskundigen kunnen op verzoek van de bijzondere onderhandelingsgroep op onderhandelingsvergaderingen aanwezig zijn als adviseur.

(2) De bijzondere onderhandelingsgroep kan besluiten de vertegenwoordigers van passende externe organisaties in kennis te stellen van het openen van de onderhandelingen.

§ 15 BESLUITVORMING IN DE BIJZONDERE ONDERHANDELINGSGROEP

(1) De leden van de bijzondere onderhandelingsgroep die in een lidstaat gekozen of benoemd worden, vertegenwoordigen alle werknemers die in de desbetreffende lidstaat werkzaam zijn. Zolang een bepaalde lidstaat geen gekozen of benoemde leden in de bijzondere onderhandelingsgroep heeft (§ 11 lid 2), worden de betrokken werknemers beschouwd als zijnde niet vertegenwoordigd.

(2) De bijzondere onderhandelingsgroep besluit behoudens lid 3 en § 16 lid 1 met de meerderheid van haar leden die tevens de meerderheid van de vertegenwoordigde werknemers moet bevatten. Elk lid dat aan Duitsland wordt toegewezen, vertegenwoordigt evenveel werknemers.

(3) Indien het onderhandelingsresultaat zou uitmonden in een inperking van de medezeggenschapsrechten, zijn voor een besluit tot goedkeuring van de desbetreffende overeenkomst de stemmen vereist van twee derde van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, die ten minste twee derde van de werknemers vertegenwoordigen in ten minste twee lidstaten. Dit geldt

1. in het geval van een SE opgericht door fusie, indien de medezeggenschap ten minste 25 procent van het totale aantal werknemers van de deelnemende vennootschappen en van de betrokken dochterondernemingen bestrijkt of
2. in het geval van een SE opgericht door oprichting van een holdingmaatschappij of een dochteronderneming indien de medezeggenschap ten minste 50 procent van het totale aantal werknemers van de deelnemende vennootschappen en de betrokken dochterondernemingen bestrijkt.

(4) Inperking van de medezeggenschapsrechten betekent dat

1. het aandeel werknemersvertegenwoordigers in het toezichthoudend of bestuursorgaan van de SE kleiner is dan het grootste aandeel dat in de deelnemende vennootschappen bestaat of
2. het recht om leden van het toezichthoudend of bestuursorgaan van de vennootschap te kiezen, te benoemen, aan te bevelen of te weigeren, ingetrokken of ingeperkt wordt.

(5) Indien een SE wordt opgericht door omzetting kan een besluit zoals bedoeld in lid 3 niet worden genomen.

§ 16 NIET AANKNOPEN OF AFBREKEN VAN DE ONDERHANDELINGEN

(1) De bijzondere onderhandelingsgroep kan besluiten om geen onderhandelingen aan te knopen of reeds aangeknoopte onderhandelingen af te breken. Voor dit besluit is een meerderheid vereist van twee derde van de leden die ten minste twee derde van de werknemers vertegenwoordigen in ten minste twee lidstaten. De voorschriften voor de informatie en raadpleging van de werknemers die gelden in de lidstaten waar de SE werknemers te werk stelt, zijn van toepassing.

(2) Een besluit volgens lid 1 beëindigt de procedure tot afsluiting van de overeenkomst zoals bedoeld in § 21. Indien een dergelijk besluit is genomen, zijn de regelingen van § 22 tot en met 33 over de SE-ondernemingsraad krachtens de wet en § 34 tot en met 38 over de medezeggenschap krachtens de wet niet van toepassing.

(3) Indien een SE wordt opgericht door omzetting kan een besluit zoals bedoeld in lid 1 niet worden genomen als de werknemers van de vennootschap die omgezet wordt medezeggenschapsrechten hebben.

§ 17 GESCHREVEN VERSIE

Een geschreven versie die door de voorzitter en een ander lid van de bijzondere onderhandelingsgroep dient te worden ondertekend, moet bestaan uit:

1. een besluit over de afsluiting van een overeenkomst zoals bedoeld in § 13 lid 1,
2. een besluit over het niet aanknopen of afbreken van de onderhandelingen zoals bedoeld in § 16 lid 1 en
3. de desbetreffende meerderheden van stemmen waarmee de besluiten genomen zijn.

Een kopie van de geschreven versie dient aan de leidinggevende organen te worden overhandigd.

§ 18 HERVATTING VAN DE ONDERHANDELINGEN

(1) Ten vroegste twee jaar na het besluit zoals bedoeld in § 16 lid 1 wordt op schriftelijk verzoek van ten minste 10 procent van de werknemers van de SE, haar dochterondernemingen en bedrijven of van de vertegenwoordigers van die personen opnieuw een bijzondere onderhandelingsgroep gevormd, met dien verstande dat de plaats van de deelnemende vennootschappen, de betrokken dochterondernemingen en de betrokken bedrijven wordt ingenomen door de SE, haar dochterondernemingen en bedrijven. De partijen kunnen overeenkomen de onderhandelingen eerder te hervatten.

(2) Als de bijzondere onderhandelingsgroep besluit, de onderhandelingen met het leidinggevende orgaan zoals bedoeld in lid 1 te hervatten, maar bij deze onderhandelingen geen accoord wordt bereikt, dan is § 22 tot en met 33 over de SE-ondernemingsraad krachtens de wet en § 34 tot en met 38 over de medezeggenschap krachtens de wet niet van toepassing.

(3) Indien er in de SE structurele veranderingen zijn gepland waarmee de inspraakrechten van de werknemers ingeperkt kunnen worden, dan vinden er op initiatief van het leidinggevende orgaan van de SE of van de SE-ondernemingsraad onderhandelingen plaats over de inspraakrechten van de

werknemers van de SE. In plaats van de nieuw te vormen bijzondere onderhandelingsgroep kunnen de onderhandelingen met het leidinggevende orgaan van de SE in goed overleg worden gevoerd door de SE-ondernemingsraad samen met vertegenwoordigers van de werknemers die betrokken zijn bij de geplande structurele verandering en die tot op heden niet worden vertegenwoordigd door de SE-ondernemingsraad. Als bij deze onderhandelingen geen accoord wordt bereikt, dan is § 22 tot en met 33 over de SE-ondernemingsraad krachtens de wet en § 34 tot en met 38 over de medezeggenschap krachtens de wet van toepassing.

(4) In de gevallen van de leden 1 en 3 gelden de voorschriften van deel 2 met dien verstande dat de plaats van de leidinggevende organen wordt ingenomen door het leidinggevende orgaan van de SE.

§ 19 KOSTEN VAN DE BIJZONDERE ONDERHANDELINGSGROEP

De noodzakelijke uitgaven in verband met de vorming en het werk van de bijzondere onderhandelingsgroep zijn voor rekening van de deelnemende vennootschappen en na hun oprichting voor de SE als hoofdelijk schuldenaar. In het bijzonder dienen voor de vergaderingen in vereiste mate ruimte, middelen voor materiële aanschaffingen, tolken en kantoorpersoneel ter beschikking gesteld te worden en dienen de vereiste reis- en verblijfkosten van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep te worden vergoed.

§ 20 DUUR VAN DE ONDERHANDELINGEN

(1) De onderhandelingen beginnen bij de instelling van de bijzondere onderhandelingsgroep en kunnen tot zes maanden duren. Met de instelling wordt de dag bedoeld waarop de leidinggevende organen hebben opgeroepen tot de constituerende vergadering van de bijzondere onderhandelingsgroep.

(2) De partijen kunnen in goed overleg besluiten de onderhandelingen langer te laten duren dan de in lid 1 vermelde periode en wel tot één jaar vanaf de instelling van de bijzondere onderhandelingsgroep.

DEEL 3 ROL VAN DE WERKNEMERS IN DE SE

HOOFDSTUK 1 ROL VAN DE WERKNEMERS KRACHTENS DE OVEREENKOMST

§ 21 INHOUD VAN DE OVEREENKOMST

(1) In de schriftelijke overeenkomst tussen de leidinggevende organen en de bijzondere onderhandelingsgroep wordt behoudens de autonomie van de partijen voor het overige en behoudens lid 6 het volgende vastgelegd:

1. de werkingssfeer van de overeenkomst, inclusief de ondernemingen en bedrijven die buiten het grondgebied van de lidstaten liggen, voor zover deze worden betrokken bij de werkingssfeer;
2. de samenstelling van de SE-ondernemingsraad, het aantal leden ervan en de zetelverdeling inclusief de gevolgen van essentiële veranderingen van het aantal werknemers dat werkzaam is in de SE;
3. de bevoegdheden en de procedure van informatie en raadpleging van de SE-ondernemingsraad;
4. de frequentie van de vergaderingen van de SE-ondernemingsraad;
5. de aan de SE-ondernemingsraad toe te wijzen financiële en materiële middelen;

6. het tijdstip van de inwerkingtreding van de overeenkomst en de duur ervan; voorts de gevallen waarin er opnieuw onderhandeld moet worden over de overeenkomst en de procedure die daarbij gevolgd moet worden.

(2) Als er geen SE-ondernemingsraad gevormd wordt, dienen de partijen vast te leggen waarop de procedure of de procedures van informatie en raadpleging toepassing vinden. Lid 1 is van overeenkomstige toepassing.

(3) Wanneer de partijen een overeenkomst afsluiten over de medezeggenschap, moet de inhoud hiervan worden vastgelegd. In het bijzonder zal het volgende worden overeengekomen:

1. het aantal leden van het toezichthoudend of bestuursorgaan van de SE dat de werknemers kan kiezen of benoemen of van wie het de benoeming kan aanbevelen of weigeren;
2. de procedure waarmee de werknemers deze leden kiezen of benoemen of van wie zij de benoeming kunnen aanbevelen of weigeren en
3. de rechten van deze leden.

(4) In de overeenkomst wordt vastgelegd dat er ook vóór structurele veranderingen van de SE onderhandelingen worden aangeknoopt over de rol van de werknemers in de SE. De partijen kunnen de te volgen procedure hiervoor zelf regelen.

(5) De overeenkomst kan bepalen dat de regelingen van § 22 tot en met 33 over de SE-ondernemingsraad krachtens de wet en § 34 tot en met 38 over de medezeggenschap krachtens de wet volledig of ten dele van toepassing zijn.

(6) Ongeacht de verhouding die deze wet inneemt ten opzichte van andere regelingen over de medezeggenschap van de werknemers in de onderneming moet in de overeenkomst in het geval van een door omzetting opgerichte SE met betrekking tot alle componenten van de medezeggenschap van werknemers ten minste dezelfde omvang gewaarborgd worden als in de vennootschap die in een SE wordt omgezet. Dit geldt ook als de vennootschap verandert van een dualistische in een monistische organisatiestructuur en omgekeerd.

HOOFDSTUK 2

ROL VAN DE WERKNEMERS KRACHTENS DE WET

PARAGRAAF 1

DE SE-ONDERNEMINGSRAAD KRACHTENS DE WET

SUBPARAGRAAF 1

VORMING EN BEHEER

§ 22 VOORWAARDE

(1) De regelingen van § 23 tot en met 33 over de SE-ondernemingsraad krachtens de wet zijn van toepassing vanaf het moment van inschrijving van de SE indien

1. de partijen dit afspreken of
2. als uiterlijk aan het einde van de in § 20 vermelde periode geen overeenkomst tot stand is gekomen en de bijzondere onderhandelingsgroep geen besluit heeft genomen zoals bedoeld in § 16.

(2) Lid 1 is van overeenkomstige toepassing in het geval van § 18 lid 3.

§ 23 OPRICHTING VAN DE SE-ONDERNEMINGSRAAD

(1) Om het recht op informatie en raadpleging in de SE veilig te stellen, moet er een SE-ondernemingsraad worden opgericht. Deze bestaat uit werknemers van de SE, haar dochterondernemingen en bedrijven. Voor de oprichting van de SE-ondernemingsraad is § 5 lid 1, § 6 lid 1 en 2 zin 2 en 3, § 7 tot en met 10 en § 11 lid 1 zin 2 en 3 van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat de plaats van de deelnemende vennootschappen, betrokken dochterondernemingen en betrokken bedrijven wordt ingenomen door de SE, haar dochterondernemingen en bedrijven. Indien § 22 lid 1 nr. 2 van toepassing is, is voor het bepalen van het aantal werkzame werknemers het einde van de in § 20 vermelde periode bepalend. Het lidmaatschap in de SE-ondernemingsraad begint bij de verkiezing of benoeming. De duur van het lidmaatschap van de uit Duitsland afkomstige leden bedraagt vier jaar, tenzij zij voortijdig eindigt door ontheffing uit de functie of om andere redenen. Voor de ontheffing uit de functie is § 8 tot en met 10 van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat de plaats van de deelnemende vennootschappen, betrokken dochterondernemingen en betrokken bedrijven wordt ingenomen door de SE, haar dochterondernemingen en bedrijven.

(2) Het leidinggevende orgaan van de SE roept onmiddellijk na benoeming van de leden op tot de constituerende vergadering van de SE-ondernemingsraad. De SE-ondernemingsraad kiest uit zijn eigen midden een voorzitter en diens plaatsvervanger.

(3) De voorzitter of - indien deze is verhinderd - de plaatsvervanger vertegenwoordigt de SE-ondernemingsraad in het kader van de besluiten die door de SE-ondernemingsraad worden genomen. De voorzitter of - indien deze is verhinderd - de plaatsvervanger is bevoegd om verklaringen in ontvangst te nemen die aan de SE-ondernemingsraad moeten worden overhandigd.

(4) De SE-ondernemingsraad vormt uit zijn midden een comité van drie leden waarvan behalve de voorzitter ook twee andere gekozen leden deel uitmaken. Dit comité beheert de lopende zaken van de SE-ondernemingsraad (beperkt comité).

§ 24 VERGADERINGEN EN BESLUITEN

(1) De SE-ondernemingsraad stelt een schriftelijk reglement van orde vast waarover hij met de meerderheid van zijn leden een besluit neemt.

(2) Voordat de SE-ondernemingsraad of het beperkt comité vergadert met het leidinggevende orgaan van de SE - in voorkomende gevallen in de uitgebreide samenstelling zoals bedoeld in § 29 lid 3 - hebben zij het recht te vergaderen in afwezigheid van de vertegenwoordigers van het leidinggevende orgaan van de SE. Met goedkeuring van het leidinggevende orgaan van de SE kan de SE-ondernemingsraad extra vergaderingen bijeenroepen. De vergaderingen van de SE-ondernemingsraad zijn niet-openbaar.

(3) De SE-ondernemingsraad heeft een quorum als tenminste de helft van zijn leden aanwezig is. De besluiten van de SE-ondernemingsraad worden, voor zover in deze wet niet anders is bepaald, genomen met de meerderheid van de aanwezige leden.

§ 25 BEOORDELING VAN DE SAMENSTELLING VAN DE SE-ONDERNEMINGSRAAD

Om de twee jaar, gerekend vanaf de dag waarop de constituerende vergadering van de SE-ondernemingsraad plaatsvindt, dient het leidinggevende orgaan van de SE te onderzoeken, of er veranderingen hebben plaatsgevonden in de SE en haar dochterondernemingen en bedrijven, in het bijzonder op het vlak van het aantal werknemers in de afzonderlijke lidstaten. Het leidinggevende orgaan dient het resultaat van dit onderzoek mede te delen aan de SE-ondernemingsraad. Als op basis hiervan een andere samenstelling van de SE-ondernemingsraad vereist is, dan zorgt deze er bij de bevoegde instanties in de desbetreffende lidstaten voor dat de leden van de SE-ondernemingsraad

in deze lidstaten opnieuw gekozen of benoemd worden. Bij de nieuwe verkiezing of benoeming eindigt het lidmaatschap van de huidige werknemersvertegenwoordigers uit deze lidstaten.

§ 26 BESLUIT OVER HET AANKNOPEN VAN NIEUWE ONDERHANDELINGEN

(1) Vier jaar na de instelling moet de SE-ondernemingsraad met de meerderheid van zijn leden een besluit nemen over het feit of er onderhandeld moet worden over een overeenkomst zoals bedoeld in § 21 of dat de huidige regeling geldig moet blijven.

(2) Als het besluit wordt genomen dat er onderhandeld moet worden over een overeenkomst zoals bedoeld in § 21, dan is § 13 tot en met 15 en § 17, 20 en 21 van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat de plaats van de bijzondere onderhandelingsgroep wordt ingenomen door de SE-ondernemingsraad. Als er geen overeenkomst tot stand komt, blijft de huidige regeling bestaan.

SUBPARAGRAAF 2 TAKEN

§ 27 BEVOEGDHEDEN VAN DE SE-ONDERNEMINGSRAAD

De SE-ondernemingsraad is verantwoordelijk voor aangelegenheden die verband houden met de SE zelf, met één van haar dochterondernemingen of met één van haar bedrijven in een andere lidstaat of die de bevoegdheden van de verantwoordelijke organen op het niveau van de afzonderlijke lidstaat overschrijden.

§ 28 JAARLIJKSE INFORMATIE EN RAADPLEGING

(1) Het leidinggevende orgaan van de SE dient de SE-ondernemingsraad ten minste eenmaal per kalenderjaar in een gezamenlijke vergadering te informeren en te raadplegen over de gang van zaken en de desbetreffende vooruitzichten in de SE, een en ander op bijtijds vertoon van de vereiste documenten. Tot de vereiste documenten behoren in het bijzonder

1. de jaarverslagen,
2. de agenda van alle vergaderingen van het leidinggevend orgaan en van het toezichthoudend of bestuursorgaan,
3. de kopieën van alle documenten die aan de aandeelhoudersvergadering worden gepresenteerd.

(2) Tot de gang van zaken en de desbetreffende vooruitzichten zoals bedoeld in lid 1 behoort in het bijzonder

1. de structuur van de SE alsook de economische en financiële situatie;
2. de te verwachten vooruitzichten op zakelijk vlak en op het vlak van productie en afzet;
3. de werkgelegenheidssituatie en de te verwachten ontwikkeling daarvan;
4. investeringen (investeringsprogramma's);
5. fundamentele organisatorische veranderingen;
6. de invoering van nieuwe arbeids- en productieprocedés;
7. de verhuizing van ondernemingen, bedrijven of essentiële bedrijfsonderdelen alsook verplaatsingen van de productie;
8. fusies of splitsingen van ondernemingen of bedrijven;
9. de inkrimping of sluiting van ondernemingen, bedrijven of essentiële bedrijfsonderdelen;
10. collectieve ontslagen.

(3) Het leidinggevende orgaan van de SE informeert de leidinggevende organen over plaats en dag van de vergadering.

§ 29 INFORMATIE EN RAADPLEGING OVER BUITENGEWONE OMSTANDIGHEDEN

(1) Het leidinggevende orgaan van de SE dient de SE-ondernemingsraad bijtijds en op vertoon van de vereiste documenten te informeren over buitengewone omstandigheden die ernstige gevolgen hebben voor de belangen van de werknemers. Als buitengewone omstandigheden worden in het bijzonder de volgende aangelegenheden beschouwd

1. de verhuizing of verplaatsing van ondernemingen, bedrijven of essentiële bedrijfsonderdelen;
2. de sluiting van ondernemingen, bedrijven of essentiële bedrijfsonderdelen;
3. collectieve ontslagen.

(2) De SE-ondernemingsraad heeft het recht om op eigen verzoek een samenkomst te hebben met het leidinggevende orgaan van de SE of met de vertegenwoordigers van een ander bevoegd en over eigen beslissingsbevoegdheden beschikkend niveau van de leiding om te worden geraadpleegd over de buitengewone omstandigheden.

(3) Op basis van een besluit van de SE-ondernemingsraad beschikt het beperkt comité (§ 23 lid 4) over de rechten volgens lid 2. Indien er een vergadering plaatsvindt met het beperkt comité, dan hebben ook de leden van de SE-ondernemingsraad die werknemers vertegenwoordigen die rechtstreeks betrokken zijn bij deze maatregelen het recht om aan deze vergadering deel te nemen.

(4) Als het leidinggevende orgaan van de SE besluit, niet te handelen conform het standpunt dat door de SE-ondernemingsraad of het beperkt comité is ingenomen, dan heeft de SE-ondernemingsraad het recht, het leidinggevende orgaan van de SE nogmaals te ontmoeten om tot een accoord te komen.

§ 30 INFORMATIE DOOR DE SE-ONDERNEMINGSRAAD

De SE-ondernemingsraad informeert de werknemersvertegenwoordigers van de SE, haar dochterondernemingen en bedrijven over de inhoud en de resultaten van de informatie- en raadplegingsprocedure. Als er geen werknemersvertegenwoordigers zijn, dienen de werknemers geïnformeerd te worden.

SUBPARAGRAAF 3 VRIJSTELLING EN KOSTEN

§ 31 BIJSCHOLING

De SE-ondernemingsraad kan leden aanwijzen voor deelname aan scholingen en opleidingen, voor zover deze kennis overdragen die vereist is voor het werk als lid van de SE-ondernemingsraad. De SE-ondernemingsraad dient de deelname en het tijdstip van deelname bijtijds mede te delen aan het leidinggevende orgaan van de SE. Bij het bepalen van het tijdstip dient rekening te worden gehouden met de bedrijfsinterne noodzaken.

§ 32 DESKUNDIGEN

De SE-ondernemingsraad of het beperkt comité kan zich laten bijstaan door deskundigen van hun keuze, voor zover dit voor adequate verrichting van zijn taken vereist is. Deskundigen kunnen ook vertegenwoordigers van vakbonden zijn.

§ 33 UITGAVEN EN MATERIAALKOSTEN

De noodzakelijke uitgaven in verband met de vorming en het werk van de SE-ondernemingsraad en het beperkt comité zijn voor rekening van de SE. Voor het overige is § 19 zin 2 van overeenkomstige toepassing.

PARAGRAAF 2 MEDEZEGGENSCHAP KRACHTENS DE WET

§ 34 BIJZONDERE VOORWAARDEN

(1) Als de voorwaarden van § 22 vervuld worden, zijn de regelingen over de medezeggenschap van de werknemers krachtens de wet zoals bedoeld in § 35 tot en met 38 van toepassing

1. in het geval van een SE opgericht door omzetting indien in de vennootschap vóór de omzetting de bepalingen betreffende de medezeggenschap van de werknemers in het bestuursorgaan of het toezichthoudend orgaan van toepassing waren;
2. in het geval van een door fusie opgerichte SE
 - a. indien er vóór de inschrijving van de SE in één of meer van de deelnemende vennootschappen één of meer vormen van medezeggenschap van toepassing waren die ten minste 25 procent van het totale aantal werknemers van alle deelnemende vennootschappen en betrokken dochterondernemingen bestreken, of
 - b. indien er vóór de inschrijving van de SE in één of meer van de deelnemende vennootschappen één of meer vormen van medezeggenschap van toepassing waren die minder dan 25 procent van het totale aantal werknemers van alle deelnemende vennootschappen en betrokken dochterondernemingen bestreken en de bijzondere onderhandelingsgroep daartoe besluit;
3. in het geval van een SE opgericht door oprichting van een holdingmaatschappij of een dochteronderneming
 - a. indien er vóór de inschrijving van de SE in één of meer van de deelnemende vennootschappen één of meer vormen van medezeggenschap van toepassing waren die ten minste 50 procent van het totale aantal werknemers van alle deelnemende vennootschappen en betrokken dochterondernemingen bestreken, of
 - b. indien er vóór de inschrijving van de SE in één of meer van de deelnemende vennootschappen één of meer vormen van medezeggenschap van toepassing waren die minder dan 50 procent van het totale aantal werknemers van alle deelnemende vennootschappen en betrokken dochterondernemingen bestreken en de bijzondere onderhandelingsgroep daartoe besluit.

(2) Indien er in de gevallen van lid 1 nr. 2 en 3 in de diverse deelnemende vennootschappen meer dan één vorm van medezeggenschap bestond zoals bedoeld in § 2 lid 12, dan besluit de bijzondere onderhandelingsgroep welke van die vormen in de SE moet worden ingevoerd. Als de bijzondere onderhandelingsgroep geen besluit van dien aard neemt en als een Duitse vennootschap waarvan de werknemers medezeggenschapsrechten genieten, deelneemt aan de oprichting van de SE, dan is de medezeggenschap zoals bedoeld in § 2 lid 12 nr. 1 bepalend. Als geen Duitse vennootschap waarvan de werknemers medezeggenschapsrechten genieten, deelneemt, dan is de vorm van de medezeggenschap zoals bedoeld in § 2 lid 12 van toepassing die het hoogste aantal bestrijkt van de werknemers dat werkzaam is in de deelnemende vennootschappen.

(3) De bijzondere onderhandelingsgroep informeert de leidinggevende organen over de besluiten die het volgens lid 1 nr. 2 onder b en nr. 3 onder b en lid 2 zin 1 heeft genomen.

§ 35 OMVANG VAN DE MEDEZEGGENSCHAP

(1) Als de voorwaarden van § 34 lid 1 nr. 1 (oprichting van een SE door omzetting) vervuld zijn, blijft de regeling over de medezeggenschap zoals die bestond in de vennootschap vóór de omzetting bestaan.

(2) Als de voorwaarden van § 34 lid 1 nr. 2 (oprichting van een SE door fusie) of van § 34 lid 1 nr. 3 (oprichting van een holding-SE of een dochter-SE) zijn vervuld, dan hebben de werknemers van de SE, de dochterondernemingen en bedrijven of hun vertegenwoordiging het recht, een aantal leden van het toezichthoudend of bestuursorgaan van de SE te kiezen of te benoemen of om met betrekking tot die benoeming aanbevelingen te doen of bezwaar te maken. Het aantal werknemersvertegenwoordigers in het toezichthoudend of bestuursorgaan van de SE wordt berekend op basis van het hoogste aantal werknemersvertegenwoordigers dat bestond vóór de inschrijving van de SE in de organen van de deelnemende vennootschappen.

§ 36 ZETELVERDELING EN BENOEMING

(1) De SE-ondernemingsraad verdeelt het aantal zetels in het toezichthoudend of bestuursorgaan over de lidstaten waar de leden gekozen of benoemd moeten worden. Deze verdeling richt zich naar het desbetreffende aandeel werknemers van de SE, haar dochterondernemingen en bedrijven dat werkzaam is in de afzonderlijke lidstaten. Als de werknemers uit één of meerdere lidstaten op basis van deze evenredige verdeling geen zetel kunnen krijgen, dan moet de SE-ondernemingsraad de laatste te verdelen zetel toewijzen aan een lidstaat die tot nu toe niet in aanmerking was genomen. Deze zetel moet, voor zover dit adequaat is, worden toegewezen aan de lidstaat waar de SE haar hoofdvestiging zal hebben. Dit verdelingsprocedé geldt ook in het geval waarin de werknemers van de SE leden van deze organen kunnen aanbevelen of weigeren.

(2) Voor zover de lidstaten geen eigen regelingen treffen over de samenstelling van de aan hen toegewezen zetels, bepaalt de SE-ondernemingsraad wie de werknemersvertegenwoordigers zijn in het toezichthoudend of bestuursorgaan van de SE.

(3) Een kiescollege stelt vast welke werknemersvertegenwoordigers van het toezichthoudend of bestuursorgaan van de SE worden toegewezen aan Duitsland. Dit kiescollege bestaat uit de werknemersvertegenwoordigingsorganen van de SE, haar dochterondernemingen en bedrijven. Voor de stemprocedure is § 6 lid 2 tot en met 4, § 8 lid 1 zin 2 tot en met 5, lid 2 tot en met 7 en § 9 en 10 van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat de plaats van de deelnemende vennootschappen, betrokken dochterondernemingen en betrokken bedrijven wordt ingenomen door de SE, haar dochterondernemingen en bedrijven. Het resultaat van de verkiezing dient te worden medegedeeld aan het leidinggevende orgaan van de SE, de SE-ondernemingsraad, de gekozen personen, de woordvoerderscommissies en de vakbonden.

(4) De werknemersvertegenwoordigers die volgens de leden 2 en 3 zijn bepaald, zullen voor benoeming worden voorgedragen aan de aandeelhoudersvergadering van de SE. De aandeelhoudersvergadering is gebonden aan deze voordrachten.

§ 37 ONTHEFFING UIT DE FUNCTIE EN BETWISTING

(1) Een lid of een plaatsvervangend lid van de werknemers uit Duitsland in het toezichthoudend of bestuursorgaan kan vóór het verstrijken van het mandaat uit zijn functie worden ontheven. De volgende personen/instanties kunnen een aanvraag hiertoe indienen:

1. de werknemersvertegenwoordigingsorganen die het kiescollege hebben gevormd;
2. in de gevallen van indirecte verkiezing ten minste drie kiesgerechtigde werknemers;
3. voor een lid zoals bedoeld in § 6 lid 3 alleen de vakbond die het lid heeft voorgedragen;
4. voor een lid zoals bedoeld in § 6 lid 4 alleen de woordvoerderscommissie die het lid heeft voorgedragen;

Voor de terugroepingsprocedure is § 8 tot en met 10 van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat de plaats van de deelnemende vennootschappen, betrokken dochterondernemingen en betrokken bedrijven wordt ingenomen door de SE, haar dochterondernemingen en bedrijven; in afwijking van § 8 lid 5 en § 10 lid 1 zin 3 is voor dit besluit een meerderheid vereist van drie vierde van de stemmen. De werknemersvertegenwoordigers dienen door de aandeelhoudersvergadering van de SE uit hun functie te worden ontheven.

(2) De verkiezing van een lid of een plaatsvervangend lid van de werknemers in Duitsland in het toezichthoudend of bestuursorgaan kan worden betwist indien essentiële voorschriften van het kiesrecht, de verkiesbaarheid of de stemprocedure zijn overtreden en er geen correctie heeft plaatsgevonden, behalve als de overtreding het resultaat van de verkiezing niet heeft kunnen veranderen of beïnvloeden. Gerechtigd tot betwisting zijn de in lid 1 zin 2 genoemde personen, de SE-ondernemingsraad en het leidinggevend orgaan van de SE. De klacht moet binnen één maand na het benoemingsbesluit van de aandeelhoudersvergadering worden ingediend.

§ 38 RECHTSPOSITIE; INTERNE ORDE

(1) De werknemersvertegenwoordigers in het toezichthoudend of bestuursorgaan van de SE hebben dezelfde rechten en plichten als de leden die de aandeelhouders vertegenwoordigen.

(2) Het aantal leden van het leidinggevend orgaan (§ 16 van de Duitse wet op de uitvoering van de EG-Verordening over het statuut van de Europese vennootschap (het “SE-Ausführungsgesetz”) of de dienstdoende directeurs (§ 40 van het “SE-Ausführungsgesetz”) bedraagt ten minste twee. Eén van hen is verantwoordelijk voor arbeid en sociale zaken.

(3) Als het toezichthoudend orgaan in één van de deelnemende vennootschappen uit hetzelfde aantal aandeelhouders- en werknemersvertegenwoordigers en een extra lid bestaat, dan moet ook in het toezichthoudend of bestuursorgaan van de SE op gezamenlijke voordracht van de aandeelhouders- en de werknemersvertegenwoordigers een extra lid worden gekozen.

PARAGRAAF 3 BESCHERMING VAN DOELSTELLING

§ 39 TENDENSONDERNEMINGEN

(1) Op een SE die rechtstreeks en overwegend bedoeld is voor

1. politieke, coalitiepolitieke, confessionele, caritatieve, opvoedkundige, wetenschappelijke of artistieke bestemmingen of
2. doeleinden met betrekking tot journalistiek of meningsuiting en waarop artikel 5 lid 1 zin 2 van de Duitse Grondwet van toepassing is,

is paragraaf 2 niet van toepassing.

(2) Informatie en raadpleging beperkt zich tot de onderwerpen van § 28 lid 2 nr. 5 tot en met 10 en § 29 en vindt alleen plaats via compensatie of mindering van de economische nadelen die de werknemers ondervinden als gevolg van de ondernemings- of bedrijfsverandering.

DEEL 4 BEGINSELEN VAN DE SAMENWERKING EN VRIJWARINGSBEPALINGEN

§ 40 OP VERTROUWEN GEBASEERDE SAMENWERKING

Het leidinggevende orgaan van de SE en de SE-ondernemingsraad of de werknemersvertegenwoordigers in het kader van een procedure ter informatie en raadpleging werken voor het welzijn van de werknemers en de onderneming of het concern vol vertrouwen samen.

§ 41. GEHEIMHOUDING; DISCRETIE

(1) Er is alleen sprake van informatieplichten van de leidinggevende organen en het leidinggevende orgaan van de SE volgens deze wet indien hierdoor volgens objectieve criteria geen bedrijfsinterne of zakelijke geheimen van de aan de oprichting deelnemende vennootschappen, van de SE of van haar respectievelijke dochterondernemingen en bedrijven gevaar lopen.

(2) De leden en plaatsvervangende leden van een SE-ondernemingsraad zijn ongeacht hun verblijfplaats verplicht, bedrijfsinterne of zakelijke geheimen waarvan zij door hun lidmaatschap van de SE-ondernemingsraad kennis hebben genomen en die door het leidinggevende orgaan van de SE uitdrukkelijk als strikt vertrouwelijk zijn betiteld, niet openbaar te maken noch te gebruiken. Dit geldt ook nadat men zijn ambt als lid van de SE-ondernemingsraad heeft neergelegd.

(3) De verplichting tot discretie van de SE-ondernemingsraad volgens lid 2 geldt niet tegenover

1. de leden van de SE-ondernemingsraad,
2. de werknemersvertegenwoordigers van de SE, haar dochterondernemingen en bedrijven indien deze op basis van een overeenkomst zoals bedoeld in § 21 of zoals bedoeld in § 30 geïnformeerd dienen te worden over de inhoud van de informatie en de resultaten van de raadpleging;
3. de werknemersvertegenwoordigers in het toezichthoudend of bestuursorgaan van de SE alsmede
4. de tolken en deskundigen die bijstand verlenen.

(4) De verplichting tot discretie zoals bedoeld in lid 2 is van overeenkomstige toepassing voor

1. de leden en plaatsvervangende leden van de bijzondere onderhandelingsgroep;
2. de werknemers van de SE, haar dochterondernemingen en bedrijven;
3. de werknemersvertegenwoordigers die op enige andere wijze deelnemen aan een procedure ter informatie en raadpleging;
4. de deskundigen en tolken.

(5) De uitzondering van de verplichting tot discretie volgens lid 3 nr. 1 is voor de kring van personen volgens lid 4 nr. 1 tot en met 3 van overeenkomstige toepassing. De verplichting tot discretie geldt voorts niet voor

1. de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep tegenover tolken en deskundigen;
2. de werknemersvertegenwoordigers volgens lid 4 nr. 3 tegenover werknemersvertegenwoordigers in het toezichthoudend of bestuursorgaan van de SE, tegenover tolken en deskundigen wiens hulp zoals overeengekomen wordt ingeroepen en tegenover werknemersvertegenwoordigers van de SE, hun dochterondernemingen en bedrijven, voor zover deze volgens de overeenkomst (§ 21) geïnformeerd dienen te worden over de inhoud van de informatie en de resultaten van de raadpleging.

§ 42 BESCHERMING VAN DE WERKNEMERSVERTEGENWOORDIGERS

Bij het vervullen van hun taken genieten

1. de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep;

2. de leden van de SE-ondernemingsraad;
3. de werknemersvertegenwoordigers die op enige andere wijze meewerken aan een procedure ter informatie en raadpleging;
4. de werknemersvertegenwoordigers in het toezichthoudend of bestuursorgaan van de SE;

die werknemer zijn van de SE, haar dochterondernemingen of bedrijven of één van de deelnemende vennootschappen, betrokken dochterondernemingen of betrokken bedrijven, dezelfde bescherming en dezelfde waarborgen als de werknemersvertegenwoordigers volgens de wetten en praktijken van de lidstaat waar zij werkzaam zijn. Dit geldt in het bijzonder voor

1. de ontslagbescherming,
2. de deelname aan de vergaderingen van de desbetreffende in zin 1 vermelde organen en
3. de doorbetaling van loon.

§ 43 VERBOD OP MISBRUIK

Een SE mag niet worden misbruikt om aan werknemers rechten met betrekking tot de rol van de werknemers te ontnemen of te ontzeggen. Er is sprake van een vermoeden tot misbruik als zonder het organiseren van een procedure zoals bedoeld in § 18 lid 3 binnen één jaar na oprichting van de SE structurele veranderingen plaatsvinden die tot gevolg hebben dat aan de werknemers rechten met betrekking tot de rol van de werknemers ontzegd of ontnomen worden.

§ 44 BESCHERMING VAN OPRICHTING EN ACTIVITEITEN

Niemand mag

1. de vorming van de bijzondere onderhandelingsgroep, de oprichting van een SE-ondernemingsraad of het inleiden van een procedure ter informatie en raadpleging zoals bedoeld in § 21 lid 2 of de verkiezing, benoeming, aanbeveling of weigering van de werknemersvertegenwoordigers in het toezichthoudend of bestuursorgaan belemmeren of beïnvloeden door bedreiging met nadelen of door verlenen of toezeggen van voordelen;
2. het werk van de bijzondere onderhandelingsgroep, de SE-ondernemingsraad of de werknemersvertegenwoordigers zoals bedoeld in § 21 lid 2 of het werk van de werknemersvertegenwoordigers in het toezichthoudend of bestuursorgaan belemmeren of storen of
3. een lid of een plaatsvervangend lid van de bijzondere onderhandelingsgroep, de SE-ondernemingsraad of een werknemersvertegenwoordiger zoals bedoeld in § 21 lid 2 of een werknemersvertegenwoordiger in het toezichthoudend of bestuursorgaan vanwege zijn werk benadelen of bevoordelen.

DEEL 5 VOORSCHRIFTEN M.B.T. STRAFFEN EN GELDBOETES; SLOTBEPALING

§ 45 VOORSCHRIFTEN M.B.T. STRAFFEN

(1) Met gevangenisstraf van ten hoogste twee jaren of met een geldboete wordt gestraft hij die

1. in strijd met § 41 lid 2, ook vergezeld van de omstandigheden vermeld in lid 4, een bedrijfsintern of zakelijk geheim gebruikt of
2. in strijd met § 43 zin 1 een SE misbruikt om aan werknemers rechten met betrekking tot de rol van de werknemers te ontnemen of te ontzeggen.

(2) Met gevangenisstraf van ten hoogste een jaar of geldboete wordt gestraft hij die

1. in strijd met § 41 lid 2, ook vergezeld van de omstandigheden vermeld in lid 4, een bedrijfsintern of zakelijk geheim publiek maakt,
2. in strijd met § 44 nr. 1 of 2 een aldaar vermeld werk belemmert, beïnvloedt of stoort of
3. in strijd met § 44 nr. 3 een aldaar vermelde persoon benadeelt of bevoordeelt.

(3) Indien de dader in de gevallen zoals bedoeld in lid 2 nr. 1 handelt tegen vergoeding of met de bedoeling, zichzelf of iemand anders te verrijken of iemand anders schade te berokkenen, dan wordt hij gestraft met een gevangenisstraf van ten hoogste twee jaren of geldboete.

(4) De daad wordt uitsluitend vervolgd indien hiertoe een eis wordt ingediend. In de gevallen van lid 1 nr. 2 en lid 2 nr. 2 en 3 hebben de bijzondere onderhandelingsgroep, de SE-ondernemingsraad, de meerderheid van de werknemersvertegenwoordigers in het kader van een procedure ter informatie en raadpleging, elk lid van het toezichthoudend of bestuursorgaan, een in de onderneming vertegenwoordigde vakbond alsook de leidinggevende organen het recht een eis in te dienen.

§ 46 VOORSCHRIFTEN M.B.T. GELDBOETES

(1) Hij die handelt in strijd

1. met § 4 lid 2 of § 5 lid 4 zin 2, elk ook vergezeld van de omstandigheden vermeld in § 18 lid 4 en een informatie niet, niet juist, niet volledig of niet bijtijds geeft of
2. met § 28 lid 1 zin 1 of § 29 lid 1 zin 1 en de SE-ondernemingsraad niet, niet juist, niet volledig, niet op de voorgeschreven wijze of niet bijtijds informeert

(2) kan worden gestraft met een geldboete van ten hoogste twintigduizend Euro.

§ 47 GELDIGHEID VAN HET NATIONALE RECHT

(1) Deze wet laat de bestaande rechten met betrekking tot de rol van de werknemers, overeenkomstig de nationale wetgeving en praktijk onverlet, met uitzondering van

1. de medezeggenschap in de organen van de SE;
2. de regeling van de Wet op de Europese ondernemingsraden, tenzij de bijzondere onderhandelingsgroep een besluit heeft genomen zoals bedoeld in § 16.

(2) Regelingen en structuren van de werknemersvertegenwoordigingsorganen in een deelnemende vennootschap met vestiging in Duitsland die door de oprichting van de SE zal ophouden als afzonderlijke rechtspersoon te bestaan, blijven behouden na inschrijving van de SE. Het leidinggevende orgaan van de SE garandeert dat deze werknemersvertegenwoordigingsorganen hun taken kunnen blijven vervullen.